КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ МИНИСТРЛАР КАБИНЕТЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

БОЕРЫК

29.05.2013 г. Казань № 921-р

В соответствии с частью третьей статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р:

1. Исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, осуществляющим функции и полномочия учредителей государственных учреждений Республики Татарстан:

до 1 июля 2013 года привести ранее заключенные трудовые договоры с руководителями подведомственных государственных учреждений (далее – руководитель учреждения) в соответствие с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (далее – Типовая форма), путем заключения с ними дополнительных соглашений к действующим трудовым договорам;

обеспечить заключение с принимаемыми на работу руководителями учреждений трудовых договоров на основе Типовой формы.

2. Исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, осуществляющим функции и полномочия учредителей государственных учреждений Республики Татарстан, в которых для отдельных категорий работников осуществляется повышение оплаты труда в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – государственные учреждения), при проведении работы в соответствии с пунктом 1 настоящего распоряжения по заключению на основе Типовой формы трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений:

установить для каждого подведомственного государственного учреждения ежегодные значения показателей соотношения средней заработной платы отдельных

категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Татарстан (далее – показатели соотношения заработной платы);

предусмотреть в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам), заключаемых на основе Типовой формы с руководителями государственных учреждений, обязанность руководителя учреждения по обеспечению достижения установленных ежегодных значений показателей соотношения заработной платы и зависимость осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения от достижения установленных значений указанных показателей.

3. Предложить органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Татарстан принять аналогичные решения по приведению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений в соответствие с Типовой формой.

Премьер-министр
Республики Татарстан И.Ш.Халиков

F:\rasp\3652405з.doc