



**П Р И К А З**

26 апреля 2012 г.

**Б О Е Р Ы К**

№ 2501/12

Казань

О внесении изменений в Антикоруptionную программу  
Министерства образования и науки Республики Татарстан  
на 2012 -2014 годы

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» и в целях повышения эффективности деятельности Министерства образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции, п р и к а з ы в а ю :

1. Внести изменения в Антикоруptionную программу Министерства образования и науки Республики Татарстан, утвержденную приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 19 декабря 2011 года № 6258/11 (далее – Антикоруptionная программа), изложив пункт 1 «Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоруptionной деятельности» раздела III «Перечень мероприятий программы» Антикоруptionной программы в прилагаемой редакции.
2. Ответственность за обеспечение исполнения Антикоруptionной программы возложить на первого заместителя министра Д.М. Мустафина.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

А.Х. Гильмутдинов

УТВЕРЖДЕНО  
 приказом Министерства образования  
 и науки Республики Татарстан  
 от апреля 2012 г. №

### III. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
<b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</b>				
1.1.	Внесение изменений в нормативные правовые акты Министерства образования и науки Республики Татарстан во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики антикоррупционных норм в республике	Юридический отдел Отдел кадровой политики	2012-2014 гг.	Совершенствование нормативно-правового регулирования деятельности Министерства образования и науки Республики Татарстан в сфере противодействия коррупции
1.2.	Разработка, утверждение Антикоррупционной программы Министерства образования и науки Республики Татарстан на 2012-2014годы (далее – Программа); внесение изменений в Программу с учетом возможных изменений в законодательстве и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан	Отдел кадровой политики Юридический отдел Рабочая группа	IV квартал 2011 г.- I квартал 2012 г.  2012 – 2014 гг. по мере внесения изменений в законодательство	Повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции в системе образования Республики Татарстан, устранение правовых пробелов и противоречий в данной сфере
1.3.	Обеспечение функционирования механизма ротации государственных гражданских служащих структурных подразделений Министерства образования и науки Республики Татарстан (далее – Министерство), подвергаемых риску совершения коррупционных правонарушений	Отдел кадровой политики	по мере установления основ проведения ротации государственных служащих на федеральном уровне	создание правовых условий для исключения коррупционных факторов при прохождении государственной гражданской службы в Министерстве

1.4.	Обеспечение действенного функционирования должностных лиц Министерства, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с функциями, возложенными Указами Президента Российской Федерации от 21.09.2009 N 1065 и Президента Республики Татарстан от 01.11.2010 N УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции	Отдел кадровой политики	2012-й и последующие годы	повышение персональной ответственности, организованности и профессионализма в работе по противодействию коррупции
1.4.1	Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной службе, противодействии коррупции проверок достоверности и полноты представляемых государственным гражданскими служащими Министерства, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Отдел кадровой политики	2012 - 2014 гг.	достижение представления государственными и муниципальными служащими полной и достоверной информации о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
1.4.2	Проведение проверок соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства образования и науки Республики Татарстан требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной службе	Отдел кадровой политики Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	2012-2014 гг.	достижение безукоризненного служебного поведения государственных гражданских служащих и соблюдения установленного антикоррупционного стандарта государственных служащих
1.4.3.	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного гражданского служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	Отдел кадровой политики Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	2012 – 2014 гг.	достижение безукоризненного служебного поведения государственных гражданских служащих
1.4.4.	Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений	Отдел кадровой политики Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	2012 – 2014 гг.	достижение прозрачности ситуации при возникновении конфликта интересов государственных гражданских служащих при обращениях к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

1.5.	Обеспечение действенного функционирования комиссии при министре образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Отдел кадровой политики	2012-2014 гг.	Повышение эффективности деятельности при министре образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции
1.6	Приведение организации работы комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов с требованиями, установленными Указом Президента Республики Татарстан от 25.08.2010 N УП-569 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов», в том числе путем включения в составы комиссий представителей научных организаций и образовательных учреждений, а также представителей педагогических сообществ	Отдел кадровой политики	2012-2014 гг.	Содействие представителям нанимателя в обеспечении соблюдения государственными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов
1.7	Размещение в соответствии с законодательством на сайте Министерства образования и науки Республики Татарстан сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Министерства согласно правилам, установленным законодательством	Отдел кадровой политики	2012 - 2014 гг.	обеспечение открытости и доступности в деятельности Министерства, создание условий для общественного контроля за доходами и имуществом государственных гражданских служащих

1.8.	<p>Внедрение в деятельность отдела кадровой политики по профилактике по предупреждению коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по проверке достоверности и полноты представляемых государственными служащими и членами их семей сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также об источниках их доходов;</li> <li>- по сбору , систематизации и рассмотрению обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора или на выполнение в данной организации работы (оказание услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего</li> </ul>	<p>Отдел кадровой политики Отдел автоматизированных систем управления и информационной безопасности</p>	<p>2013 г. -2014 г. По мере получения рекомендаций по разработке компьютерных программ (или использованию единых республиканских программ в практике работы подразделений кадровых служб государственных органов управления Республики Татарстан)</p>	<p>Совершенствование деятельности кадровой службы Министерства по предупреждению коррупционных и иных правонарушений</p>
1.9.	<p>Организация систематического проведения анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций, внесение уточнений в перечень должностей государственной службы в Министерстве, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>Отдел кадровой политики Юридический отдел Комиссия при министре образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции</p>	<p>2012-2014 годы ежегодно</p>	<p>Повышение эффективности мер предупреждения коррупционных и иных правонарушений</p>
1.10	<p>Обеспечение осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков</p>	<p>Отдел кадровой политики Комиссия при министре образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции</p>	<p>2012-2014 годы</p>	<p>Повышение правовой культуры государственных служащих,</p>
1.11	<p>Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Министерстве, в связи с должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Отдел кадровой политики Комиссия при министре образования и науки Республики Татарстан</p>	<p>2012-2014 годы</p>	<p>Формирование отрицательного общественного мнения к коррупции</p>

1.12.	Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на государственную гражданскую службу для определения их отношения к проявлениям коррупции	Отдел кадровой политики	2012 - 2014 гг.	более объективная оценка морально-психологических и деловых качеств кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы
-------	---	-------------------------	-----------------	---