

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Кремлевская ул., д. 9; Казань, 420111  
Тел.: (843) 292-92-12; тел./факс: 292-93-51  
E-mail: mon@tatar.ru http://www.mon.tatar.ru  
ОКПО 00099837, ОГРН 1021602833196  
ИНН/КПП 1654002248 / 165501001



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
МӘГАРИФ ҺӘМ ФӘН МИНИСТРЛЫҒЫ

Кремль урамы, 9 нчы йорт, Казан шәһәре, 420111,  
Тел.: (843) 292-92-12; тел./факс: 292-93-51  
E-mail: mon@tatar.ru http://www.mon.tatar.ru  
ОКПО 00099837, ОГРН 1021602833196  
ИНН/КПП 1654002248 / 165501001

29.09.2011 № 10244/11  
На № \_\_\_\_\_

Руководителям органов образования  
исполнительных комитетов муниципаль-  
ных образований Республики Та-  
тарстан

О направлении разъяснительного письма к Положе-  
нию об условиях оплаты труда работников образо-  
вания

Министерство образования и науки Республики Татарстан, Министерство фи-  
нансов Республики Татарстан, Центр экономических и социальных исследований  
при Кабинете Министров Республики Татарстан направляют разъяснительное  
письмо к Положению об условиях оплаты труда работников профессиональных  
квалификационных групп должностей работников образования государственных и  
учреждений муниципальных Республики Татарстан, утвержденному постановлени-  
ем Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678.

И.о. министра

Д.М. Мустафин

Согласовано  
Заместитель министра финансов  
Республики Татарстан

\_\_\_\_\_ А.Л. Анфимова

Согласовано  
Директор Центра экономических и  
социальных исследований  
Республики Татарстан при Кабинете  
Министров Республики Татарстан

\_\_\_\_\_ А.Н. Кудрявцева

## Разъяснения

### по применению Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»

Настоящие разъяснения разработаны на основе вопросов, возникающих у органов управления образования исполнительных комитетов муниципальных образований Республики Татарстан и других заинтересованных лиц, применяющих Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан (далее Положение).

Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.08.2011 года № 688 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678» действует на все учреждения, использующие данное Положение.

1. Надбавка за специфику образовательной программы производится в дошкольных образовательных учреждениях по должности учитель-логопед, учитель-дефектолог вне зависимости от типа группы.

Надбавка за специфику образовательной программы производится по категориям работников согласно профессионально-квалификационным группам (таблица 5 Положения) вне зависимости от типа учреждения.

2. По предметам родной (нерусский) язык, информатика, иностранный язык (при делении класса на подгруппы) размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей) начисляются за количество учащихся в классе, не учитывая деление класса на подгруппы.

3. На основании Закона Республики Татарстан "Об образовании", Закона "О языках народов Республики Татарстан", в целях создания необходимых условий для соблюдения конституционных прав, обеспечивающих родителям возможность обучать детей на родном языке:

а) в связи с разноуровневостью программ обучения татарскому языку и литературе в школах (классах) с русским языком обучения класс делится на две группы вне зависимости от его наполняемости.

В случае, если после деления класса на группы количество обучающихся в группе в городской местности - 8 человек и менее, в сельской - 5 человек и менее, то группа объединяется с аналогичными группами параллельных классов (при условии наличия таковых). Объединение групп разных уровней обучения (классов) не допускается.

В случае, если после деления класса на группы количество обучающихся в группе в городской местности - 25 человек и более, в сельской - 20 человек и более, группа делится на две подгруппы.

Не допускается объединение малокомплектных классов при изучении татарского языка, если в этих классах нет необходимости деления на группы. Например: в 5 классе - 9 учащихся-русских, в 6 классе - 4 учащихся-русских. В этих классах татарский язык изучается как и все остальные предметы отдельно.

б) первые классы с родным (нерусским) языком обучения в смешанных школах и школах с русским языком обучения открываются при наполняемости классов:

- в городской местности - не менее 10 человек;
- в сельской местности и в поселках городского типа - не менее 5 человек, а также сохраняются действующие классы с родным (нерусским) языком обучения.

в) в инновационных общеобразовательных учреждениях с родными (нерусскими) языками обучения допускается открытие классов с наполняемостью 16 учащихся и более, а также деление таких классов на две группы при изучении иностранных языков.

4. Письмо Министерства образования и науки Республики Татарстан от 19.08.2005 N 2486/5 «Рекомендации по применению компонента образовательного учреждения республиканского базисного учебного плана на 2005/06 учебный год» носило рекомендательный характер на 2005/06 учебный год, в настоящее время утратило силу.

5. В соответствии с п. 5.1.7. Положения нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемого педагогом дополнительного образования многопрофильных учреждений дополнительного образования детей составляет:

- 15 человек - в образовательных учреждениях городской местности;
- 10 человек - в образовательных учреждениях сельской местности.

Таким образом, индивидуальное обучение в многопрофильных учреждениях дополнительного образования детей не предусмотрено.

Кроме того, типом учреждения и уровнем реализуемых программ индивидуальная работа не предусматривается. Индивидуальная работа возможна при организации работы с детьми инвалидами по медицинским показателям, не посещающими общеобразовательную школу. В этом случае вопрос решается через оказание заявленной услуги в органы социальной защиты по программе Министерства труда, занятости и социальной защиты.

6. В тарификацию работников общеобразовательных учреждений с 1 сентября 2011 года включаются часы внеурочной деятельности в объеме не менее 2 часов в неделю в первых классах общеобразовательных учреждений. Оплата часов внеурочной деятельности производится за счет средств, направленных на организацию дополнительного образования учащихся.

7. В инновационных образовательных учреждениях дополнительно предусматриваются средства на оплату труда педагогов для чтения спецкурсов из расчета на 1 инновационный класс:

- в школах-гимназиях, гимназических классах общеобразовательных учреждений - 4 часа в месяц, но не более 1500 часов на учреждение;

- в школах-лицеях, лицейских классах общеобразовательных учреждений - 5 часов в месяц, но не более 1500 часов на учреждение;

- в экспериментальных школах, экспериментальных площадках, учебно-воспитательных комплексах - 4 часа в месяц, но не более 1500 часов на 10 месяцев на учреждение.

8. Должностной оклад руководителей образовательных учреждений устанавливается учредителем образовательного учреждения один раз в год на основании тарификации основного персонала на сентябрь месяц, а также может быть изменена в связи с повышением заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Татарстан.

9. При расчете должностного оклада руководителя фонд оплаты труда основного персонала (без учета вакансий) делится на количество ставок по штатному расписанию. Количество занятых ставок основного персонала и вакансий должно соответствовать штатному расписанию.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования, входящие в профессиональные квалификационные группы должностей (3 и 4 группы):

работников образования;

работников культуры, искусства и кинематографии;

работников физической культуры и спорта;

медицинских и фармацевтических работников.

10. В соответствии с п.9.2. Положения должностной оклад руководителей образовательных учреждений устанавливается учредителем образовательного учреждения на основании трудового договора, в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), все выплаты, кроме выплат компенсационного характера (выплаты специалистам за работу в сельской местности включаются), сложности и напряженности (выплаты за сложность и напряжённость работы в ДОУ включаются), выплаты за качество и премии работникам (персоналу). Должностной оклад руководителя равен ФОТ основного персонала без сумм по вакансиям, деленное на количество ставок по штатному расписанию, включая вакансии. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на уровне 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Премирование руководителя производится по результатам деятельности учреждения, определенных на основании критериев эффективности деятельности учреждений и составляет 50% от фонда стимулирования руководителя, заме-

стителю руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения равной 1 проценту. Выплаты стимулирующего характера (премирование) руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Премирование руководителя может осуществляться и по критериям оценки эффективности деятельности руководителя.

Экономия фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера направляется на премиальные и иные поощрительные выплаты работникам согласно Положению о премировании работников образовательного учреждения.

Оклад и стоимость балла директора по критериям оценки эффективности деятельности рассчитывается экономической службой (бухгалтерией учреждения) один раз в год.

11. При расчете стоимости 1 балла отраслевых специалистов учитывается полученная по итогам работы сумма баллов по фактическим значениям критериев оценки качества. Стоимость балла может меняться в зависимости от периодичности рассмотрения критериев оценки эффективности деятельности работников. Фонд оплаты труда за качество должен составлять не менее 26 процентов в общеобразовательных учреждениях и не менее 15 процентов в иных учреждениях образования от фонда оплаты труда основного персонала учреждения по основному месту работы по должностным окладам (с учетом нагрузки) основного персонала, не включая вакансии.

По вакантным должностям при тарифицировании работников учитываются максимальные значения критериев оценки качества.

12. Вновь принятым работникам и работникам, приступившим к работе после декретного отпуска, оплата за качество работы производится по итогам отработанного времени в зависимости от периодичности рассмотрения критериев оценки эффективности деятельности работников.

Педагогическим работникам, принятым переводом из другого образовательного учреждения, оплата за качество работы производится по значениям критериев оценки качества, достигнутым в учреждении, из которого переведен работник (основание – справка с последнего места работы).

Оплата за качество работы педагогическим работникам, перешедшим на другую педагогическую должность производится на основании решения педагогического совета (совета трудового коллектива).

13. Выплаты за качество работы, премиальные и иные выплаты, которые не предусмотрены Положением об условиях оплаты труда работников образования, осуществляются на основании приказа руководителя учреждения.

Порядок, размеры и периодичность стимулирующих выплат работникам учреждений образования производятся на основании Положения о стимулировании (премировании) работников образовательного учреждения, утвержденного руководителем данного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом.

За счет экономии фонда оплаты труда, а также фонда премирования и внебюджетных источников возможны выплаты работникам, не учтенные в новой системе оплаты труда.

14. При работе на условиях внутреннего совместительства (совмещении) должностей в учреждениях образования производятся все выплаты, предусмотренные Положениями об условиях оплаты труда работников бюджетных учреждений.

При работе на условиях внешнего совместительства должностей в учреждениях образования не производятся выплаты за качество работы и премиальные выплаты, за исключением учителей.

15. При оплате часов, отработанных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам работников (на время нахождения сотрудника в отпуске по уходу за ребенком, на время выполнения преподавательской работы по вакантной должности и в других случаях), учитываются следующие выплаты:

- расчет по часам;
- доплаты за проверку тетрадей;
- за квалификационную категорию (имеющуюся у замещающего работника);
- за награды (имеющиеся у замещающего работника);
- за стаж (имеющийся у замещающего работника);
- за специфику образовательного учреждения;
- сельские выплаты;
- доплату за классное руководство (в случае, если исполняет обязанности отсутствующего классного руководителя).

Выплаты за качество и премии работникам в оплату труда за замещение не включаются.

16. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется учредителем образовательного учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя образовательного учреждения.

Предоставление преподавательской работы руководителю образовательного учреждения осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Министерство образования и науки Республики Татарстан рекомендует руководящим работникам учреждений образования вести преподавательскую работу или кружковые занятия в том же учреждении образования, но не более 9 ч в неделю (360 ч в год) в городской местности, если они по основной работе получают полный должностной оклад (ставку). В сельской местности директора и их заместители при отсутствии учителей по соответствующим предметам могут ве-

сти преподавательскую работу в объеме не более 12 часов в неделю с разрешения учредителя.

В случаях, когда руководящие работники получают по основной работе 0,5 должностного оклада (ставки), рекомендуется вести преподавательскую работу в среднем не более 3 ч в день (18 ч в неделю).

17. Надбавка директору базовой школы за управлением структурным подразделением (заведование филиалом) не производится, надбавка учителю за управлением структурным подразделением (заведование начальной школой) устанавливается в размере 4,5% базового оклада (базовой ставки заработной платы) в соответствии с табл.6 Положения.

18. Доведение заработной платы работников до уровня ЕТС (компенсация) на условиях внутреннего совместительства производится по каждой из должностей (профессиям рабочих) при условии выполнения того же объема работы.

В случае, если повышение заработной платы не перекрывает компенсацию, сумма компенсации уменьшается на сумму повышения заработной платы.

При изменении нагрузки заработная плата по ЕТС пересчитывается на новую нагрузку, а сумма компенсации составит разницу между суммой заработной платы на 01.09.2011г. и пересчитанной суммой заработной платы по ЕТС.

Компенсационные выплаты (доведение до ЕТС) производятся только тем работникам, с которыми ОУ состояло в трудовых отношениях на момент перехода на НСОТ.

19. Дополнительная надбавка за квалификационную категорию вводится дополнительным видом оплаты в ПК БАРС-Бюджет. Вид оплаты «Доп. надбавка за квалификационную категорию» с методом расчета  $ns\_dqual$ .

20. С 01.09.2011г. размер надбавки за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также за работу в группе с фонетико-фонематическими нарушениями речи составляет 9% от должностного оклада для всех работников профессионально-квалификационных групп, указанных в таблице 5 Положения.

Размер надбавки за специфику образовательной программы учителя-логопеда в ДОУ составит 15% от должностного оклада (две надбавки 6% и 9%).

21. В детских дошкольных учреждениях комбинированного и компенсирующего вида логопедические группы должны функционировать при наличии лицензии на данный вид деятельности.

22. При расчете количества баллов к объемным показателям для определения группы по оплате труда руководителей по пункту 18 (наличие в образовательных учреждениях обучающихся, посещающих бесплатные кружки, секции организованные этими учреждениями или на их базе) количество детей суммируется по каждому кружку отдельно.

23. При расчете объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителей дошкольных учреждений по п.19 «Наличие оборудованных

и используемых в образовательных учреждениях, реализующих программу дошкольного образования, помещений для разных видов активной деятельности...» учитываются кабинеты психолога, воспитателя по обучению родного языка, кабинеты логопеда, дефектолога. По пункту 20 «Наличие в образовательных учреждениях общего назначения, обучающихся со специальными потребностями охваченных квалифицированной коррекцией...» наличие коррекционных групп в дошкольном учреждении не учитывается. Работникам, занятым в таких группах, назначаются надбавки за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, группах).

25. Оплата труда за работу в ночное время производится на основании постановления Правительства РФ от 22 июля 2008 г. N 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»:

«В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

Установить, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время».