



ПРИКАЗ

30.12.2019

г. Казань

БОЕРЫК

№ 100-1939/19

Об утверждении положения о конкурсном отборе претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс человек

В рамках реализации государственной программы Республики Татарстан «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.02.2014 №110, мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, п р и к а з ы в а ю:

1. Определить государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Республики Татарстан» (далее - ИРО РТ) ответственным за прием заявлений и документов, регистрацию претендентов на участие в конкурсном отборе претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Утвердить прилагаемое положение о конкурсном отборе претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

3. Установить, что расходы на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек производятся за счет средств, предусмотренных на указанные цели в Законе Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра А.Р.Шарапова.

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан – министр

Р.Т.Бурганов

Утверждено
Приказом Министерства
образования и науки
Республики Татарстан
от 30.12. 2019 № 100-1939/19

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек разработано в рамках реализации государственной программы Республики Татарстан «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025 годы», утвержденной Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.02.2014 №110, получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - единовременная компенсационная выплата).

1.2. Претендент – гражданин Российской Федерации, участвующий в конкурсном отборе на получение единовременной компенсационной выплаты;
получатель – претендент, признанный победителем конкурсного отбора на получение единовременной компенсационной выплаты.

1.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителям, трудоустраиваемым на вакантную должность в общеобразовательной организации, находящейся в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек в соответствии с перечнем вакантных должностей учителей в общеобразовательной организации (далее – перечень вакансий), утвержденных Министерством образования и науки Республики Татарстан (далее - Министерство).

1.4. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет 1 000 000 рублей в год на одного получателя.

1.5. Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Республики Татарстан» (далее - ИРО РТ) осуществляет:

прием заявлений и документов;

организует регистрацию претендентов на участие в конкурсном отборе;

направляет реестр поступления документов с приложенными данными в Министерство в срок не позднее трех рабочих дней после окончания приема документов.

II. Формирование перечня вакантных должностей

2.1. Перечень вакансий формируется на основании информации, предоставляемой Министерству органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов с численностью населения до 50 тысяч человек) в сфере образования Республики Татарстан, заверенной руководителем исполнительного комитета муниципального района (городского округа с численностью населения до 50 тысяч человек). При подготовке Министерством перечня вакансий учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Республики Татарстан.

Критериями отбора вакантных должностей учителей в общеобразовательной организации является их отдаленность от крупных городов и наличие проблемы (дефицита) кадрового обеспечения образовательной деятельности более одного года.

2.2. Перечень вакансий ежегодно в срок не позднее 20 декабря утверждается приказом Министерства на основании протокола заседания экспертной комиссии по отбору вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы кадрового обеспечения образовательной деятельности, проведенного ИРО РТ. Информация о перечне вакансий размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в федеральной информационной системе «Земский учитель».

III. Условия и критерии конкурсного отбора

3.1. Критериями конкурсного отбора являются:

возраст претендента до 50 лет включительно на дату подачи документов;
наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

наличие стажа педагогической деятельности не менее одного года по состоянию на дату подачи документов;

отсутствие у претендента просроченной задолженности по возврату в бюджет Республики Татарстан субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Республики Татарстан;

отсутствие у претендента неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакансий, утвержденный приказом

Министерства, с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

обязательство получателя отработать в течение пяти лет по основному месту работы в выбранной общеобразовательной организации и с заключившей трудовой договор, при условии учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

IV. Проведение конкурсного отбора

Конкурсный отбор проводится среди граждан, претендующих на замещение вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, в соответствии с утвержденным Министерством перечнем вакансий.

Претенденты выбирают общеобразовательную организацию и имеющуюся в ней вакансию, входящую в перечень вакансий, утвержденный Министерством.

После окончания конкурсного отбора претендент не вправе изменить выбранную им вакансию.

4.1. Претендент представляет ИРО РТ:

заявление на участие в конкурсном отборе по форме, утвержденной приказом Министерства (далее – заявление);

копию документа, удостоверяющего личность участника с предъявлением оригинала;

копию документа об образовании с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию;

копию документа, подтверждающего уровень квалификации с предъявлением оригинала или нотариально-заверенную копию;

копии документов об аттестации, повышении квалификации, прохождении курсов;

копию трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

справку об отсутствии судимости;

медицинское заключение о состоянии здоровья по утвержденной форме для педагогов (дополнительно психиатр, нарколог);

военный билет для военнообязанных;

согласие претендента на обработку персональных данных по форме, утвержденной приказом Министерства;

согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек по форме, утвержденной приказом Министерства;

документ, подтверждающий отсутствие у претендента просроченной задолженности по возврату в бюджет Республики Татарстан субсидий, бюджетных

инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Республики Татарстан;

документ, подтверждающий отсутствие у претендента неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

копию свидетельства о заключении брака с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке (при наличии);

копию свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении детей (при наличии);

иные документы по усмотрению претендента.

Заявление должно содержать наименование должности и общеобразовательной организации, выбранные претендентом в соответствии с перечнем вакантных должностей, утвержденных приказом Министерства.

4.2. Основанием для отказа в регистрации заявления претендентов на участие в конкурсном отборе является предоставление заявления и документов позже срока окончания приема документов.

4.3. Основания для отказа в приеме документов для участия в конкурсном отборе претендентам и в единовременной компенсационной выплате:

несоответствие представленных претендентом документов критериям, установленным пунктом 3.1 настоящего Положения;

в заявлении претендента выбранная общеобразовательная организация находится в границах населенного пункта, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время;

несоответствие возраста, образования претендента установленным настоящим Положением требованиям.

4.4. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления (ИРО РТ формирует реестр в журнале).

ИРО РТ выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации. При электронной подаче документов претенденту направляется выписка из реестра на электронный адрес.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов (в случае электронного направления реестра – электронный ответ от претендента).

4.5. Способы подачи заявления на участие в конкурсном отборе:

а) в электронном виде на сайт ИРО РТ (копии документов должны быть заверены нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы)). Претенденту в срок не позднее одного рабочего дня с даты поступления заявления направляется выписка из реестра о подтверждении в приеме документов на адрес электронной почты, представленной в заявлении.

В случае наличия оснований для отказа в регистрации документов претенденту в срок не позднее одного рабочего дня с даты поступления заявления направляется уведомление по электронной почте, указанной в заявлении, с объяснением причин и

указанием о праве на повторную подачу заявления в пределах срока приема заявлений.

б) на бумажном носителе в ИРО РТ по адресу: 420015, Республика Татарстан, г.Казань, ул.Б.Красная, дом 68.

4.6. Сроки проведения:

Прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе – с 10 января по 15 апреля включительно (ежегодно в период реализации мероприятия).

Проведение экспертной оценки заявлений и документов – с 16 по 30 апреля включительно (ежегодно в период реализации мероприятия).

Определение победителей конкурсного отбора на основании рейтинга в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на предоставление выплат в текущем году (далее - бюджетные ассигнования), подписание протокола заседания конкурсной комиссии об утверждении рейтинга претендентов и определении победителей конкурсного отбора, направление извещений о результатах конкурсного отбора победителям – с 1 по 15 мая включительно (ежегодно в период реализации мероприятия).

Размещение на официальных сайтах Министерства и ИРО РТ рейтинга претендентов по результатам конкурсного отбора – с 15 по 17 мая включительно (ежегодно в период реализации мероприятия).

Выезд победителей конкурсного отбора в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом (решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством). Проезд до места общеобразовательной организации и обратно осуществляется за счет претендента – с 18 мая по 15 июня (ежегодно в период реализации мероприятия).

Издание приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора – до 20 июня включительно (ежегодно в период реализации мероприятия).

Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах Министерства и ИРО РТ – до 28 июня включительно (ежегодно в период реализации мероприятия).

4.7. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакансий, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

Гражданин ранее принимавший участие в конкурсном отборе и признанный победителем отбора прошлых лет не вправе участвовать в конкурсном отборе.

V. Порядок конкурсного отбора претендентов

5.1. Основные критерии конкурсного отбора определяются на основании представленных документов в соответствии с пунктами 3.1, 4.1. настоящего Положения.

5.2. Дополнительно учитывается в случае равенства оценок претендентов, участвующих в конкурсном отборе:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 1 балл;

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 2 балла;

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы – документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету) – 2 балла;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 2 балла;

наличие иных достижений в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, опубликованные статьи, монографии и др.) – 1 балл;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ – копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии) – 2 балла;

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ – копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки) – 2 балла;

непрерывность педагогической деятельности более пяти календарных лет в одной образовательной организации (подтверждающий документ – трудовая книжка) – 1 балл;

претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится образовательная организация, включенная в перечень вакантных должностей (подтверждающий документ - копия свидетельства о рождении) – 2 балла;

планируется переезд из города – 2 балла;

наличие высшего образования, дающего право преподавания по следующим учебным предметам (программам): иностранный язык (английский язык, немецкий язык), математика, физика, химия, информатика (подтверждающий документ - копия документа об образовании – 2 балла;

должность, выбранная претендентом, является вакантной более трех лет (подтверждающий документ - справка образовательной организации) – 5 баллов;

должность, выбранная претендентом, является вакантной от двух до трех лет (подтверждающий документ - справка образовательной организации) – 3 бала;

должность, выбранная претендентом, является вакантной от одного года до двух лет (подтверждающий документ - справка образовательной организации) – 1 балл.

5.3.1. ИРО РТ осуществляет:

прием заявлений и документов, регистрацию претендентов на участие в конкурсном отборе. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемые им направления расходования единовременной компенсационной выплаты;

готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе и направляет, с приложенными документами и реестром поступления документов, конкурсной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней.

5.3.2. Министерство формирует и утверждает состав конкурсной комиссии приказом.

Конкурсная комиссия формируется в составе не менее пяти человек, в том числе председатель.

Конкурсная комиссия принимает решение большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем конкурсной комиссии и ее членами.

Конкурсная комиссия осуществляет:
экспертную оценку документов претендентов, сопровождающуюся утверждением баллов;

проводит рейтингование в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

Министерство:

утверждает список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии;

направляет извещения о результатах конкурсного отбора победителям;

размещает список победителей конкурсного отбора на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в федеральной информационной системе «Земский учитель» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

5.4. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакансий, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов ИРО РТ.

5.5. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Не допускается отбор претендентов с нарушением цели реализации проекта, в том числе, если признание претендента победителем приведет к возникновению в образовательной организации, откуда планирует уволиться претендент, проблемы (дефицита) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее одного рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания и принятия решения.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается выехать в выбранную общеобразовательную организацию для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством.

5.6. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства, представляют в срок до первого сентября текущего года включительно в Министерство согласие на переезд по форме, утвержденной приказом Министерства, и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 20 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.