Утверждено

Постановлением

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от 24 августа 2010 г. N 678

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ**

**КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ,**

**ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - минимальный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

диапазон окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп работников - минимальные и максимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп работников, в пределах которых определяются размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок формирования окладов работников

2.1. Размер базового оклада работников по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии определяется как произведение минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии.

2.2. Размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии исчисляется по формуле:

где:

 - размер базового оклада (базовой ставки заработной платы) работника по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии;

T - размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

 - соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии.

2.4. Диапазон размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии приведен в [таблице 1](#Par10589) настоящего Положения.

Таблица 1

Диапазон размеров повышающих коэффициентов

по профессиональным квалификационным группам профессий

рабочих культуры, искусства и кинематографии

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Диапазон размеров повышающих коэффициентов |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня | 1 | 1,00 - 1,03 |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня | 1 | 1,03 - 1,07 |
| 2 | 1,07 - 1,13 |
| 3 | 1,13 - 1,17 |
| 4 | 1,17 - 1,50 |

2.5. Размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии не могут быть меньше нижней границы диапазона размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, установленных для квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена профессия работника.

2.6. Отнесение профессии рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за сложность и напряженность работы;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

3.4. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

где:

 - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

 - оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии;

 - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

3.5. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

3.6. [Перечень](#Par10719) почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

3.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий (государственных наград) по выбору работника.

3.8. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в зависимости от присвоенных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и рассчитываются по формуле:

где:

 - выплаты за сложность и напряженность работы;

 - размер надбавки за сложность и напряженность работы.

3.9. Размеры надбавок за сложность и напряженность работы представлены в [таблице 2](#Par10644).

Таблица 2

Размеры надбавок за сложность и напряженность работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Размеры надбавок по присвоенным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, процентов |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 и более |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня | 1 | 1,5 | 2,5 | 4,0 | 7,0 | 11,0 | 14,5 | 18,5 |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня | 1 |  | 1 | 2,5 | 5,5 | 9,0 | 12,5 | 11,5 |
| 2 |  |  |  |  |  | 3 | 6,5 |

3.10. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д.

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

3.11. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

3.12. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные и поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы) и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. К выплатам компенсационного характера в государственных учреждениях относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

где:

 - выплаты компенсационного характера;

 - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

 - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

 - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

4.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест, в размере не более 0,24 базового оклада. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение

к Положению об условиях оплаты

труда работников профессиональных

квалификационных групп профессий

рабочих культуры, искусства

и кинематографии

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА**

**СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ**

**РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ**

**РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ**

**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

|  |  |
| --- | --- |
| Nп/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
| 1. Почетные звания Российской Федерации |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный изобретатель Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный конструктор Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный рационализатор Российской Федерации |
| 1.8. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.5. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.8. | Заслуженный изобретатель Республики Татарстан |
| 2.9. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 2.10. | Заслуженный рационализатор Республики Татарстан |
| 2.11. | Заслуженный строитель Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик |
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 3.3. | Заслуженный изобретатель СССР |
| 3.4. | Заслуженный строитель СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 4.1. | Заслуженный полиграфист |
| 4.2. | Заслуженный пропагандист |
| 4.3. | Народный артист |
| 4.4. | Заслуженный артист |
| 4.5. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.6. | Народный художник |
| 4.7. | Заслуженный художник |
| 4.8. | Народный писатель |
| 4.9. | Заслуженный писатель |
| 4.10. | Народный поэт |
| 4.11. | Народный певец |
| 4.12. | Народный акын |
| 4.13. | Заслуженный журналист |
| 4.14. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.15. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.16. | Заслуженный работник культуры |
| 4.17. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.18. | Заслуженная ковровщица |
| 4.19. | Мастер прикладного искусства |
| 4.20. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.21. | Заслуженный деятель науки |
| 4.22. | Заслуженный инженер |
| 4.23. | Заслуженный изобретатель |
| 4.24. | Заслуженный рационализатор |
| 4.25. | Заслуженный мастер |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 5.1. | Заслуженный строитель |
| 5.2. | Народный артист |
| 5.3. | Заслуженный артист |
| 5.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.5. | Народный художник |
| 5.6. | Заслуженный художник |
| 5.7. | Народный писатель |
| 5.8. | Заслуженный писатель |
| 5.9. | Народный поэт |
| 5.10. | Заслуженный журналист |
| 5.11. | Заслуженный работник культуры |
| 5.12. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.13. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.14. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.15. | Заслуженный деятель науки |
| 5.15. | Заслуженный техник |
| 5.16. | Заслуженный инженер |
| 5.17. | Заслуженный изобретатель |
| 5.18. | Заслуженный рационализатор |
| 5.19. | Заслуженный рационализатор и изобретатель |