Утверждено

Постановлением

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от 24 августа 2010 г. N 678

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ**

**КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ,**

**ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

(в ред. Постановлений КМ РТ от 08.10.2010 N 790,

от 03.12.2010 N 987, от 30.04.2011 N 356,

от 01.06.2012 N 464, от 30.01.2013 N 50)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений Республики Татарстан (далее - работники культуры) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. Порядок формирования базовых окладов работников культуры

2.1. Размер базового оклада работника культуры определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии на соответствующий межразрядный коэффициент тарифной сетки по оплате труда работников культуры.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников культуры определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии, приведенной в [таблице 1](#Par2480) настоящего Положения.

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка

по оплате труда работников культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Тарифные коэффициенты | 1,0 | 1,23 | 1,43 | 1,5 |

2.4. Базовый оклад работников культуры исчисляется по формуле:

где:

 - размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников культуры;

 - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

 - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры.

2.5. Разряд оплаты труда работников культуры устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с [таблицей 2](#Par2506).

Таблица 2

Основания для установления работникам культуры

разрядов по оплате труда

|  |  |
| --- | --- |
| Разряды оплаты труда | Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности |
| 1 | Основное общее и среднее (полное) общее образование |
| 2 | Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование |
| 3 | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр" |
| 4 | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист" |

2.6. В случае, если занимаемая должность не требует высшего или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.7. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.8. В случае, если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от основного профиля деятельности, им устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3. Определение разрядов оплаты труда работников культуры

3.1. Профессионально-квалификационная группа должностей технических исполнителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| 1.1. | Контролер билетов | 1 |

3.2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры среднего звена

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| 2.1. | Заведующий билетными кассами | 1 - 2 |
| 2.2. | Заведующий костюмерной | 2 |
| 2.3. | Аккомпаниатор | 2 - 4 |
| 2.4. | Культорганизатор | 2 - 4 |

3.3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| 3.1. | Библиотекарь | 2 - 4 |
| 3.2. | Ведущий библиотекарь | 3 - 4 |
| 3.3. | Главный библиотекарь | 3 - 4 |
| 3.4. | Аккомпаниатор-концертмейстер | 2 - 4 |
| 3.5. | Звукооператор | 2 - 4 |
| 3.6. | Художник-декоратор | 2 - 4 |

3.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| 4.1. | Заведующий отделом (сектором) музея | 3 - 4 |
| 4.2. | Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 3 - 4 |
| 4.3. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 2 - 4 |
| 4.4. | Балетмейстер-постановщик | 2 - 4 |
| 4.5. | Художественный руководитель | 2 - 4 |

4. Порядок формирования должностных окладов

работников культуры

4.1. Должностной оклад работников культуры рассчитывается по формуле:

где:

 - должностной оклад работников культуры;

 - фактическое количество часов работы работников культуры;

 - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за управление;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

5.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

где:

 - выплата за квалификационную категорию;

 - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в [таблице 3](#Par2635) настоящего Положения.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 3

Размеры надбавок за квалификационную категорию

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
| Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена |
| 2 квалификационная категория | 5,0 |
| 1 квалификационная категория | 7,5 |
| высшая квалификационная категория | 12,5 |

5.5. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационных групп культуры среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

где:

 - выплаты за специфику деятельности;

 - размер надбавки за специфику деятельности;

 - фактически отработанное время, по которому предусмотрена выплата за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в [таблице 4](#Par2660) настоящего Положения.

5.6. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и на должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 4

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Основание назначения надбавки за специфику деятельности | Наименование профессионально-квалификационной группы | Размер надбавки, процентов |
| 1. | Работа в учебных заведениях системы социального обеспечения, школах, школах-интернатах, средних специальных и профессиональных учебных заведениях для детей (учащихся, воспитанников), имеющих недостатки в физическом или умственном развитии; библиотеках школ для детей и подростков (учащихся), нуждающихся в особых условиях воспитания, детских домах и школах-интернатах, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, других аналогичных учреждений; библиотеках психиатрических больниц со строгим и усиленным наблюдением; библиотеках для слепых | должности работников культуры среднего звена | 4,5 |
| должности работников культуры ведущего звена | 4,5 |

5.7. Выплаты за управление предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы должностей работников культуры ведущего звена и руководящего состава и рассчитываются по формуле:

где:

 - выплаты за управление;

 - размер надбавки за управление.

Размеры надбавок за управление приведены в [таблице 5](#Par2685) настоящего Положения.

Таблица 5

Размеры надбавок за управление

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы | Основание назначения надбавки за управление | Диапазон надбавок, процентов |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | должность с производным наименованием "главный" | 5 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | должность в учреждении, отнесенном к 1 группе по оплате труда руководителя | 30 - 40 |
| должность в учреждении, отнесенном ко 2 группе по оплате труда руководителя | 25 - 30 |
| должность в учреждении, отнесенном к 3 группе по оплате труда руководителя | 20 - 25 |
| должность в учреждении, отнесенном к 4 группе по оплате труда руководителя | 17 - 20 |
| должность в учреждении, не отнесенном к группам по оплате труда руководителя | 15 - 17 |

5.8. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

где:

 - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

 - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.04.2011 N 356)

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.04.2011 N 356)

[Перечень](#Par2914) почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

(п. 5.8 в ред. Постановления КМ РТ от 08.10.2010 N 790)

5.9. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, государственных наград по выбору работника.

5.10. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

где:

 - выплата за стаж работы по профилю;

 - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в [таблице 6](#Par2730) настоящего Положения.

Таблица 6

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
| Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | от 3 до 6 лет | 1,5 |
| от 6 до 10 лет | 2,0 |
| от 10 до 15 лет | 2,5 |
| свыше 15 лет | 3,5 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | от 3 до 6 лет | 1,5 |
| от 6 до 10 лет | 3,5 |
| от 10 до 15 лет | 5,0 |
| свыше 15 лет | 6,5 |

5.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.12. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

5.13. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются его руководителем по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

5.14. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

5.15. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

где:

 - выплаты за качество выполняемых работ j-му работнику;

 - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

 - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по j-му работнику;

 - относительный весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников учреждения.

5.16. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

5.17. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.18. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

где:

 - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

 - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

 - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.19. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

5.20. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

где:

 - весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности.

5.21. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры приведен в [таблице 7](#Par2794) настоящего Положения.

Таблица 7

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов

по критериям эффективности деятельности

работников культуры

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
| 1. Профессионально-квалификационная группа должностей технических исполнителей |
| 1.1. | Контролер билетов | 5 |
| 2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена |
| 2.1. | Заведующий билетными кассами | 35 |
| 2.2. | Заведующий костюмерной | 35 |
| 2.3. | Аккомпаниатор | 35 |
| 2.4. | Культорганизатор | 35 |
| 3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена |
| 3.1. | Библиотекарь | 40 |
| 3.2. | Ведущий библиотекарь | 42 |
| 3.3. | Главный библиотекарь | 45 |
| 3.4. | Аккомпаниатор-концертмейстер | 40 |
| 3.5. | Звукооператор | 40 |
| 3.6. | Художник-декоратор | 45 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры |
| 4.1. | Заведующий отделом (сектором) музея | 50 |
| 4.2. | Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 50 |
| 4.3. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 55 |
| 4.4. | Балетмейстер-постановщик | 55 |
| 4.5. | Художественный руководитель | 55 |

5.22. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов - в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов - в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов - в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.

(п. 5.22 в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

5.23. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д.

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

5.24. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

(введен Постановлением КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

5.25. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

6. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, и рассчитываются по формуле:

где:

 - выплата специалистам за работу в сельской местности;

 - размер оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии;

 - размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25 процентов.

Абзац распространятся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2010 года (пункт 2 Постановления КМ РТ от 01.06.2012 N 464).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам учреждений, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 01.06.2012 N 464)

6.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, рассчитываются по формуле:

где:

 - выплаты компенсационного характера;

 - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

 - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

 - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников культуры, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.7. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не более 0,24 базового оклада.

6.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение

к Положению об условиях оплаты труда

работников профессиональных

квалификационных групп должностей

работников культуры,

искусства и кинематографии государственных

учреждений Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ**

**ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ**

**СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК**

**В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА**

**НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО**

**ХАРАКТЕРА**

|  |  |
| --- | --- |
| N | Наименование почетного звания, государственной награды |
| 1. Почетные звания Российской Федерации |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.5. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.8. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик |
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 4.1. | Заслуженный пропагандист |
| 4.2. | Народный артист |
| 4.3. | Заслуженный артист |
| 4.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.5. | Народный художник |
| 4.6. | Заслуженный художник |
| 4.7. | Народный писатель |
| 4.8. | Заслуженный писатель |
| 4.9. | Народный поэт |
| 4.10. | Народный певец |
| 4.11. | Народный акын |
| 4.12. | Заслуженный журналист |
| 4.13. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.14. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.15. | Заслуженный работник культуры |
| 4.16. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.17. | Мастер прикладного искусства |
| 4.18. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.19. | Заслуженный деятель науки |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 5.1. | Заслуженный строитель |
| 5.2. | Народный артист |
| 5.3. | Заслуженный артист |
| 5.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.5. | Народный художник |
| 5.6. | Заслуженный художник |
| 5.7. | Народный писатель |
| 5.8. | Заслуженный писатель |
| 5.9. | Народный поэт |
| 5.10. | Заслуженный журналист |
| 5.11. | Заслуженный работник культуры |
| 5.12. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.13. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.14. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.15. | Заслуженный деятель науки |