МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘГАРИФ ҺӘМ ФӘН
МИНИСТРЛЫГЫ

ПРИКАЗ **БОЕРЫК**

28.06.2018 г. Казань № под-1041/18

Об оплате труда руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» и распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.04.2016 № 602-р п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее – Положение);

Порядок назначения стимулирующих выплат за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (внебюджетных средств), на оплату труда руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

2. В качестве критериев оценки эффективности деятельности, государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, для определения размера выплат стимулирующего характера руководителей подведомственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций установить критерии оценки деятельности руководителей, утвержденные приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных организаций Республики Татарстан».

3. Отделу общего образования и итоговой аттестации обучающихся (Л.И.Саубанова), отделу развития среднего профессионального образования

(Л.А.Митрофанова), отделу национального образования (И.И.Халиков) Министерства образования и науки Республики Татарстан (далее - Отраслевые отделы) ежегодно до 10 августа:

осуществить оценку результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан в соответствии с критериями, утвержденными пунктом 2 настоящего приказа, оформить соответствующим приказом и направить в отдел бухгалтерского учета и отчетности.

4. Отраслевым отделам ежегодно до 20 августа представить в отдел бухгалтерского учета и отчетности (Г.К.Мухамедкаримова) численность обучающихся для определения размеров должностных окладов и выплат стимулирующего характера государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

5. Отделу бухгалтерского учета и отчетности (Г.К.Мухамедкаримова) до 20 сентября:

рассмотреть информацию об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, определить фиксированный размер премий руководителям государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом предложений отраслевых отделов;

обеспечить подготовку и передачу на утверждение министру проектов приказов по установлению размеров окладов, размеров доплат до уровня заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

обеспечить подготовку и передачу на утверждение министру проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6. Отраслевым отделам по мере необходимости обеспечить подготовку проектов приказов по назначению компенсационных и социальных выплат руководителям государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

7. Руководителям государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан обеспечить своевременное

представление отчетных данных по критериям оценки эффективности деятельности руководителей организаций в отраслевые отделы Министерства образования и науки Республики Татарстан.

8. Действие настоящего приказа распространяется на государственные общеобразовательные и государственные профессиональные образовательные организации, подведомственные Министерству образования и науки Республики Татарстан.

9. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

10. Признать утратившими силу приказы Министерства образования и науки Республики Татарстан:

от 16.09.2015 № под-9285/15 «Об оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан»;

от 26.08.2016 № под-1928/16 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 16.09.2015 № под-9285/15«Об оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан»;

от 18.08.2016г. № под-1588/16 «Об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан» в части общеобразовательных организаций считать утратившими силу с 1 сентября 2018 года.

11. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан – министр Р.Т. Бурганов

Утверждено
приказом Министерства образования
и науки Республики Татарстан
от 28.06.2018 №под-1041/18

Положение
об оплате труда руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан», от 31.05.2018 №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» и определяет условия оплаты труда руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее – государственные организации).

В соответствии с пунктом 2 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» установить, что заработная плата руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Заработная плата руководителей организаций состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и профессиональной образовательной организации устанавливается Министерством образования и науки Республики Татарстан один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад руководителя организации;

O_b – размер базового оклада руководителя;

S – фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя общеобразовательной организации и профессиональной образовательной организации определяется в зависимости от численности обучающихся.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций представлены в таблице 1. Группа по оплате труда руководителей, размеры должностных окладов руководителей профессиональных образовательных организаций представлены в таблице 2.

5. Министерство образования и науки Республики Татарстан может устанавливать руководителю общеобразовательной организации и профессиональной образовательной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации и профессиональной образовательной организации представлены в таблице 1, 2.

Выплаты стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации и профессиональной образовательной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Таблица 1

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей общеобразовательных организаций

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	1 – 15	18 000	2 000
2	16 – 50	20 000	2 000
3	51 – 100	24 000	3 000
4	101 – 200	25 000	5 000
5	201 – 400	28 000	8 000
6	401 – 600	30 000	8 000
7	601 – 800	33 000	8 000
8	801 – 1 000	36 000	8 000

9	1 001 – 1 200	37 000	10 000
10	1 201 – 1 400	38 000	11 000
11	1 400 – 1 800	38 000	14 000
12	1 801 и выше	39 000	17 000
* Контингент учащихся общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.			

Таблица 2

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителя профессиональных образовательных организаций

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года) в соответствии с государственным заданием, человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	2	3	4
1	0 – 500	22 000	4 000
2	501 – 900	24 000	4 000
3	901 – 1 300	25 000	5 000
4	1 301 – 2 000	28 000	5 000
5	2 001 – выше	30 000	5 000
* Контингент учащихся профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (училище олимпийского резерва), обучающихся на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, учитывается с коэффициентом 3.			

6. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

где, B_k – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

B_C – размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 1 и 2;

K_{VK} – коэффициент выполнения критериев качества.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Утвержден
приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан
от 28.06.2018 № под-1041/18

Порядок назначения стимулирующих выплат за счет средств, полученных предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (внебюджетных средств), на оплату труда руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок определяет правила назначения стимулирующих выплат за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на стимулирование труда руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

2. На стимулирование руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан могут быть направлены средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Отдел бухгалтерского учета до 20 сентября устанавливает своим приказом фиксированный размер премий руководителям государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом предложений отраслевых отделов.

3. Стимулирующие выплаты за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на стимулирование труда руководителей государственных общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, уменьшаются или не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя государственной организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) совершения прогула, появления руководителя государственной организации на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

в) нанесения руководителем государственной организации своим действием или бездействием прямого материального ущерба организации (до полного

возмещения ущерба);

г) наличия выявленных фактов нецелевого использования бюджетных средств, по результатам проверок;

д) обнаружение фактов нарушения условий осуществления лицензированных видов деятельности организации, выявленных по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если действующий руководитель государственной организации Республики Татарстан исполнял обязанности руководителя организации в период, когда были допущены указанные нарушения;

е) наличия несчастных случаев и травматизма в учебно-производственных мастерских и учебных хозяйствах;

ж) наличия нарушений правил охраны труда противопожарной безопасности в учебно-производственных мастерских и учебных хозяйствах, а также нарушений трудовой и производственной дисциплины рабочими и инженерно-техническими работниками, обеспечивающими выполнение плана по учебно-производственной деятельности.

Лист согласования к документу № под-1041/18 от 28.06.2018
Инициатор согласования: Гимадиева М.Ф. Ведущий консультант отдела планирования и оплаты труда
Согласование инициировано: 09.08.2018 14:50

Лист согласования Тип согласования: **смешанное**

N°	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: **параллельное**				
1	Садыкова В.Р.		Согласовано 29.08.2018 - 12:27	-
2	Сидоренко А.В.		Перенаправлено 29.08.2018 - 13:26	-
	Перенаправление(параллельное) **Данный документ был перенаправлен Вам в процессе согласования документа № согл-6975522-2 (Министерство образования и науки Республики Татарстан).**			
	Митрофанова Л.А.		Согласовано 31.08.2018 - 14:23	-
2.1	Сидоренко А.В.		Согласовано 31.08.2018 - 16:35	При условии внесения корректировок в п5 приказа: решение о социальных и компенсационных выплатах не входит в функционал профильных отделов
3	Федорова Т.Т.		Согласовано 29.08.2018 - 18:03	-
4	Ахметзянова Л.М.		Согласовано 30.08.2018 - 07:32	-
5	Мухамедкаримова Г.К.		Перенаправлено 31.08.2018 - 11:46	-
	Перенаправление(последовательное)			

	Вафин А.Р.		Согласовано 04.09.2018 - 09:29	-
	Попова А.Ф.		Согласовано 05.09.2018 - 16:46	С учетом замечаний в рабочем порядке.
5.1	Мухамедкаримова Г.К.		Согласовано 06.09.2018 - 11:47	-
6	Алексеева Н.Б.		Перенаправлено 29.08.2018 - 16:11	-
	Перенаправление(последовательное)			
	Гатауллина Г.Х.		Согласовано 31.08.2018 - 14:01	-
6.1	Алексеева Н.Б.		Согласовано 02.09.2018 - 17:22	-
Тип согласования: **последовательное**				
7	Абдуллин Д.Д.		Перенаправлено 06.09.2018 - 15:18	-
	Перенаправление(последовательное)			
	Назарова Ю.В.		Согласовано 07.09.2018 - 16:27	При распечатке учесть: пункте 2 прошлые редакции приказов в скобках исключить; в пункте 8 второе предложение исключить; в пункте 9 каждый приказ с отдельного абзаца
7.1	Абдуллин Д.Д.		Согласовано 08.09.2018 - 22:33	-
8	Шарапов А.Р.		Согласовано 09.09.2018 - 15:59	-

9	Андреев С.Р.		Согласовано 10.09.2018 - 07:01	-
10	Хадиуллин И.Г.		Согласовано 11.09.2018 - 12:44	-
11	Бурганов Р.Т.		Подписано собственноручно 13.09.2018 - 16:11 (Шепеева Л.Ф.)	-