



ПРИКАЗ

23.12.2019

г. Казань

БОЕРЫК

№ 100-1886/19

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан и Порядка назначения стимулирующих выплат за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (внебюджетных средств), на оплату труда руководителей отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.11.2019 № 998 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, Министерству спорта Республики Татарстан и Министерству культуры Республики Татарстан» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об условиях оплаты труда руководителей отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан;

Порядок назначения стимулирующих выплат за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (внебюджетных средств), на оплату труда руководителей отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

2. Под понятием отдельные организации образования, используемым в настоящем приказе, понимать отдельные организации, подведомственные Министерству образования и науки Республики Татарстан: государственное казенное учреждение «Республиканский центр усыновления, опеки и

попечительства», центры содействия семейному устройству, организации образования, осуществляющие оценку и контроль качества программ дополнительного образования детей, государственное бюджетное образовательное учреждение, государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр мониторинга качества образования», организации для детей, нуждающихся в оказании психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

3. Для оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций высшего и дополнительного профессионального образования руководствоваться приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» (в редакции приказов Министерства образования и науки Республики Татарстан от 30.12.2014 № под-7898/14, от 13.01.2015 № под-58/15, от 19.05.2015 № под-6162/15, от 16.09.2015 № под-9285/15, от 08.01.2016 № под-6/16, от 14.03.2016 № под-444/16, от 16.03.2016 № под-470/16, от 26.07.2016 № под-1439/16, от 18.08.2016 № под-1588/16, от 26.08.2016 № под-1928/16, от 26.08.2016 № под-1924/16, от 16.03.2017 № под-438/17, от 30.03.2017 № под-514/17, от 29.12.2017 № под-2135/17, от 29.12.2017 № под-2137/17, от 05.01.2018 № под-4/18, от 20.03.2018 № под-495/18, от 11.07.2018 № под-1090/18, от 01.08.2018 № под-1169/18 № под-1718/18, от 22.02.2019 № под-274/19).

4. Отделу общего образования и итоговой аттестации обучающихся образования (Т.А.Иванова), отделу дополнительного образования детей (Ж.В.Соркина), отделу опеки, попечительства и педагогической поддержки (В.О.Васильева) Министерства образования и науки Республики Татарстан (далее - отраслевые отделы) ежегодно до 10 января осуществить оценку выполненных значений индикаторов оценки эффективности деятельности руководителей отдельных организаций образования в соответствии с пунктом 3 настоящего приказа, оформить соответствующим приказом и направить в отдел бухгалтерского учета и отчетности.

5. Отделу бухгалтерского учета и отчетности (Г.К.Мухамедкаримова) до 20 января:

рассмотреть информацию об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности организаций, определить фиксированный размер премий руководителям отдельных организаций образования за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом предложений отраслевых отделов;

обеспечить подготовку проектов приказов по установлению размеров окладов, размеров доплат до уровня заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда руководителей отдельных организаций образования;

обеспечить подготовку проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера руководителям отдельных организаций

образования за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания, и за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6. Отраслевым отделам по мере необходимости обеспечить подготовку проектов приказов по назначению компенсационных и социальных выплат руководителям отдельных организаций образования.

7. Руководителям отдельных организаций образования обеспечить представление отчетных данных по критериям оценки эффективности своей деятельности в отраслевые отделы Министерства образования и науки Республики Татарстан.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан – министр



Р.Т. Бурганов

Утверждено
приказом Министерства
образования и науки Республики
Татарстан
от 23.12.2019 № 100-1886/19

**Положение
об условиях оплаты труда руководителей отдельных организаций,
подведомственных Министерству образования и науки
Республики Татарстан**

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителей отдельных организаций образования, разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан», от 01.11.2019 № 998 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, Министерству спорта Республики Татарстан и Министерству культуры Республики Татарстан» и определяет условия оплаты труда руководителей отдельных организаций образования.

2. В соответствии с пунктом 2 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.11.2019 № 998 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, Министерству спорта Республики Татарстан и Министерству культуры Республики Татарстан» установить, что заработная плата руководителей отдельных организаций образования не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Зарплата руководителей отдельных организаций образования состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Должностной оклад руководителей отдельных организаций образования устанавливается учредителем один раз в год по состоянию на 1 сентября текущего года либо на дату создания организации в зависимости от типа организации и группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

O_d – должностной оклад руководителя;

O_b – размер базового оклада руководителя;

N_{fk} – фактическое количество часов, отработанных руководителем отдельных организаций образования;

N_N – продолжительность рабочего времени руководителя отдельных организаций образования, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Группа по оплате труда руководителей отдельных организаций образования определяется в зависимости от штатной численности.

Штатная численность для установления группы по оплате труда определяется ежегодно на основании тарификации работников образования, работников культуры, медицинских работников отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан по состоянию на 1 сентября текущего года либо на дату создания организации, а также на дату изменения указанного показателя организации в соответствии с решениями Кабинета Министров Республики Татарстан.

5. Группа по оплате труда руководителя, размер должностного оклада руководителя представлены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей отдельных организаций образования

Наименование и тип организации	Группа по оплате труда руководителя	Штатная численность, ставок	Базовый оклад, рублей	Выплата стимулирующего характера, рублей
Государственное казенное учреждение «Республиканский центр усыновления, опеки и попечительства»	-	-	24 000	3 000
Центры содействия семейному устройству	-	-	24 000	3 000
Организации образования, осуществляющие оценку и контроль качества программ дополнительного образования детей	-	-	19 000	1 000
Государственное бюджетное учреждение	-	-	23 000	2 000

«Республиканский центр мониторинга качества образования»				
Организации для детей, нуждающихся в оказании психолого-педагогической и медико-социальной помощи	1	до 30	16 000	2 000
	2	31 и более	23 000	2 000

6. Учредитель отдельных организаций образования может устанавливать руководителям отдельных организаций образования выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителям отдельных организаций образования представлены в таблице 1.

Выплаты стимулирующего характера руководителям отдельных организаций образования могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$V_k = V_c \times K_{VK},$$

где,

V_k – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

V_c – размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 1;

K_{VK} – коэффициент выполнения критериев качества.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей отдельных организации образования в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Утвержден
приказом Министерства
образования и науки
Республики Татарстан
от

23.12.2019 № 1009-1886/19

**Порядок назначения стимулирующих выплат за счет средств,
полученных от предпринимательской и иной приносящей доход
деятельности (внебюджетных средств), на оплату труда руководителей
отдельных организаций, подведомственных Министерству образования
и науки Республики Татарстан**

1. Настоящий Порядок определяет правила назначения стимулирующих выплат за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на стимулирование труда руководителей отдельных организаций образования.

2. На стимулирование руководителей отдельных организаций образования могут быть направлены средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Отдел бухгалтерского учета и отчетности до 20 января устанавливает приказом фиксированный размер премий руководителям отдельных организаций образования за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом предложений отраслевых отделов.

3. Стимулирующие выплаты за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на стимулирование труда руководителей отдельных организаций образования, уменьшаются или не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя государственной организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) совершения прогула, появления руководителя государственной организации на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

в) нанесения руководителем государственной организации своим действием или бездействием прямого материального ущерба организации (до полного возмещения ущерба);

г) наличия выявленных фактов нецелевого использования бюджетных средств, по результатам проверок;

д) обнаружение фактов нарушения условий осуществления лицензированных видов деятельности организации, выявленных по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если действующий руководитель государственной организации Республики

Татарстан исполнял обязанности руководителя организации в период, когда были допущены указанные нарушения;

е) наличия несчастных случаев и травматизма в учебно-производственных мастерских и учебных хозяйствах;

ж) наличия нарушений правил охраны труда противопожарной безопасности в учебно-производственных мастерских и учебных хозяйствах, а также нарушений трудовой и производственной дисциплины рабочими и инженерно-техническими работниками, обеспечивающими выполнение плана по учебно-производственной деятельности.