



ПРИКАЗ

08.01.2016

г. Казань

БОЕРЫК

№ пер-6/16

О внесении изменений в приказ
Министерства образования и науки
Республики Татарстан от 25.06.2013
№2441/13 «Об утверждении критериев
оценки эффективности деятельности
руководителей и работников
государственных и муниципальных
учреждений Республики Татарстан»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» приказываю:

1. Внести в приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» следующие изменения:

наименование приложения 14 изложить в следующей редакции: «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций»;

в приложении 14 критерии оценки эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций изложить в редакции согласно приложению.

2. Рекомендовать органам управления образованием исполнительных комитетов муниципальных образований Республики Татарстан на основании внесенных изменений разработать и утвердить критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных образовательных организаций Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра А.М.Каюмова.

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан-министр



Э.Н. Фаттахов

Приложение
к приказу Министерства образования
и науки Республики Татарстан
от 08.01.2016 г.
№ 100-6/16

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименования критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодич- ность	Порядок расчета
1.	Эффективность выполнения государственного задания	%	95-100	10	годовая	$N = (B/A) * 100\%$, где B – количество фактически оказанных услуг, A – количество услуг предусмотренных государственным заданием $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2.	Квалификационный уровень педагогических работников (для организаций, не реализующих образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих)	%	40-60	10	годовая	$N = (A/B) * 100\%$, где A – численность педагогических работников организации, имеющих высшую и первую квалификационные категории, B – общая численность педагогических работников организации $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности Аттестационные листы

№ п/п	Наименования критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность	Порядок расчета
2*	Квалификационный уровень педагогических работников (для организаций, реализующих образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих)	По отдельному алгоритму $C=A+B$	60-100	10	годовая	<p>A – наличие высшей квалификационной категории у инженерно - педагогических работников не менее 60% – 5 баллов; менее 60% – 0 баллов.</p> <p>B – 100% мастеров производственного обучения организации имеющих квалификационный разряд по рабочей профессии выше, чем присваивается по реализуемой образовательной программе – 5 баллов; менее 100% – 0 баллов.</p> <p>Итоговый показатель: $C=A+B$</p>
3.	Доля инженерно-педагогических работников до 35 лет	%	10-20	6	годовая	<p>$N=(B/A)*100\%$, где B – численность инженерно-педагогических работников до 35 лет, A – численность инженерно-педагогических работников организации</p> <p>N_{\min}</p> <p>$I = \frac{\max - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N – фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
4.	Результативность участия в конкурсах на получение грантов	По отдельному алгоритму $C=A+B$	0-6	6	годовая	<p>A – участие сотрудников организации в конкурсах на получение грантовой поддержки из средств бюджетов всех уровней и наличие выигранных грантов:</p> <p>- участие без получения гранта – 2 балла;</p> <p>- участие и получение гранта – 6 баллов.</p>
5.	Соблюдение финансовой дисциплины (отсутствие просроченной дебиторской и	%	0-4	4	годовая	<p>B – участие организации в конкурсах на получение грантовой поддержки из средств бюджетов всех уровней и наличие выигранных грантов:</p> <p>- участие без получения гранта – 1 балл;</p> <p>- участие и получение гранта – 4 балла.</p> <p>Итоговый показатель: $C=A+B$</p>
			0-8	8	квартальная	<p>Наличие просроченной задолженности – 0 баллов, отсутствие просроченной задолженности – 8 баллов.</p> <p>Сведения по дебиторской и кредиторской</p>

№ п/п	Наименования критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность	Порядок расчета
	кредиторской задолженности)					задолженности
6.	Динамический показатель потребления энергоресурсов	%	1-97 (динамика снижения не менее 3%)	5	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – объем потребления энергоресурсов в отчетном году; В – объем потребления энергоресурсов в предшествующем отчетному году; - 97% и ниже – 5 баллов; - выше 97% – 0 баллов.
7.	Динамика (наличие) числа правонарушений, совершенных студентами	единицы	0-5	5	годовая	Отсутствие правонарушений, совершенных (или принимавших участие в преступлениях) студентами за прошедший год – 5 баллов; Положительная динамика правонарушений по сравнению с прошлым годом по организации – 3 балла; Отрицательная динамика правонарушений по сравнению с прошлым годом – 0 баллов. Информация, предоставляется соответствующими отделами, комиссиями по делам несовершеннолетних отделов (управлений) внутренних дел муниципального образования.
8.	Независимая оценка качества работы	единиц	0-5	5	годовая	В соответствии с рейтингом организации по решению учредителя
9.	Отношение объема внебюджетных доходов к объему бюджетных ассигнований	%	0-30	8	годовая	$N = (B/A) * 100\%$, где В – объем привлеченных внебюджетных средств организации, тыс.рублей, А – объем бюджетных ассигнований организации, тыс.рублей N-min I = ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные

№ п/п	Наименования критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичн ость	Порядок расчета
10.	Результативность участия в развитии движения WorldSkills	По отдельном у алгоритму $C=A+B$	0-8	8	годовая	<p>А – доля обучающихся, принявших участие в соревнованиях, организованных в соответствии с условиями движения World Skills, всех уровней (республиканский, российский, международный) в общем количестве обучающихся ПОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 5% – 2 балла; - не менее 10% – 4 балла. <p>В – наличие победителей (количество призовых мест) соревнований, организованных в соответствии с условиями World Skills, всех уровней:</p> <ul style="list-style-type: none"> - призовые места регионального уровня – 2 балла; - призовые места регионального и национального (международного) уровней – 4 балла. <p>Итоговый показатель: $C=A+B$</p>
11.	Инновационная деятельность (стажировочные, экспериментальные, инновационные площадки регионального и федерального уровней, реализация образовательных программ СПО в сетевой форме, деятельность по созданию и функционированию региональной системы квалификационной аттестации)	согласно алгоритму расчета $C=A+B+C$ +Д	0-9	9	годовая	<p>А – наличие образовательных программ СПО, реализуемых с использованием сетевой формы в соответствии с заключенными договорами о сетевой форме реализации образовательных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие – 2 балла; - отсутствие – 0 баллов. <p>В – наличие документально подтвержденного статуса региональной, федеральной стажировочной, экспериментальной, инновационной площадки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регионального уровня – 2 балла; - федерального уровня – 3 балла. <p>С – участие ПОО в создании и функционировании региональной системы квалификационной аттестации (в соответствии с Приказами МО и Н РТ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие – 2 балла; - неучастие – 0 баллов. <p>Д – наличие в ПОО разработанной и внедренной Технологии трансляции профессионально значимых</p>

№ п/п	Наименования критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичн ость	Порядок расчета
						ценностей ПОО (описание технологии + план мероприятий + отчет о реализации мероприятий плана): - наличие – 2 балла; - отсутствие – 0 баллов. Итоговый показатель: $E = A+B+C+D$
12.	Наличие профессиональных образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию за последний год	единиц	0-3	3	годовая	Наличие аккредитованных за последний год образовательных программ среднего профессионального образования или профессионального обучения: - отсутствие - 0 баллов; - 1 образовательная программа – 1 балл; - 2-3 образовательные программы – 2 балла; - 4 и более образовательных программ – 3 балла.
13.	Наличие призеров, победителей республиканских и всероссийских конкурсов воспитательной направленности	единиц	0-8	8	годовая	При наличии призеров, победителей в смотрах, конкурсах федерального уровня – 8 баллов, республиканского уровня – 5 баллов; при неучастии – 0 баллов. Наличие дипломов, свидетельств
14.	Использование электронных ресурсов для обеспечения информационной открытости образовательной организации	соответствие	0-5	5	годовая	Полнота и актуальность информации о ПОО, размещенной на официальном Интернет-сайте - информация на Интернет-сайте представлена в полном объеме (в соответствии со ст.29 Закона об образовании в РФ) – 5 баллов; - информация на Интернет-сайте представлена не в полном объеме – 0 баллов.
ИТОГО – 100						


Лист согласования к документу № согл-4354678-4 от 18.03.2016

Инициатор согласования: Кудрявцева Л.И. Ведущий советник отдела планирования и оплаты труда

Согласование инициировано: 18.03.2016 11:53

Лист согласования

Тип согласования: **смешанное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: параллельное				
1	Байгушев М.В.		Перенаправлено 23.03.2016 - 17:45	-
	Перенаправление(последовательное)			
	Фролова Т.Ю.		Согласовано 24.03.2016 - 10:20	-
1.1	Байгушев М.В.		Согласовано 24.03.2016 - 12:31	-
2	Абдуллин Д.Д.		Перенаправлено 23.03.2016 - 17:26	-
	Перенаправление(последовательное)			
	Назарова Ю.В.		Согласовано 23.03.2016 - 18:03	В приложении 2016 г.
2.1	Абдуллин Д.Д.		Согласовано 24.03.2016 - 09:41	-
3	Садыкова В.Р.		Согласовано 24.03.2016 - 05:44	-
Тип согласования: последовательное				
4	Яруллин И.М.		 Согласовано 24.03.2016 - 13:48	-
Тип согласования: последовательное				
5	Каюмов А.М.		 Согласовано 24.03.2016 - 14:09	-
6	Поминов А.И.		 Согласовано 24.03.2016 - 14:47	-
Тип согласования: последовательное				
7	Фаттахов Э.Н.		 Подписано 25.03.2016 - 17:22	-