



ПРИКАЗ

18.08. 2016

г. Казань

БОЕРЫК

№ пор. 1588/16

Об оплате труда руководителей
государственных образовательных
организаций, подведомственных
Министерству образования и науки
Республики Татарстан

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан» и распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.04.2016 № 602-р **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее – Положение);

Положение о комиссии по премированию и материальному стимулированию руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

2. В качестве критериев оценки эффективности деятельности государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, для определения размера выплат стимулирующего характера руководителей подведомственных образовательных организаций установить критерии оценки деятельности руководителей, утвержденные приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных организаций Республики Татарстан» (в редакции приказов Министерства образования и науки Республики Татарстан от 30.12.2014 № 7898/14, от 07.12.2015 № под-9696/15, от 08.01.2016 № 6/16, от 13.05.2016 № под-937/16).

3. Создать комиссию по премированию и материальному стимулированию руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее – Комиссия).

Состав Комиссии утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан.

4. Комиссии, структурным подразделениям Министерства образования и науки Республики Татарстан ежегодно до 15 февраля:

осуществить оценку результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан в соответствии с критериями, утвержденными пунктом 2 настоящего приказа;

рассмотреть информацию об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, определить размеры стимулирующих выплат руководителям организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, и оформить протокол;

обеспечить подготовку и передачу на утверждение министру проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. Отделу общего образования и итоговой аттестации обучающихся (С.В.Артемяева, З.Г.Терентьева), отделу дополнительного образования детей (Э.Ш.Садриева), отделу опеки, попечительства и педагогической поддержки (З.В.Мусабинова), отделу национального образования (А.С.Шарипова), отделу развития дополнительного образования (Р.И.Шаяхметова) Министерства образования и науки Республики Татарстан (далее - Отраслевые отделы) ежегодно до 20 января определить согласно приложению к настоящему приказу и представить в отдел бухгалтерского учета и отчетности (Г.Ф.Гатиятуллина) объемные показатели и группу по оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

6. Отделу бухгалтерского учета и отчетности (Г.Ф. Гатиятуллина):

ежегодно в срок до 30 января:

на основании произведенного расчета должностных окладов руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан в программном комплексе «Bars OSOT» обеспечить подготовку и представление на утверждение министру проектов приказов по установлению должностных окладов руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

7. Отраслевым отделам по мере необходимости обеспечить подготовку проектов приказов по назначению компенсационных и социальных выплат руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

8. Руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан:

обеспечить своевременное представление отчетных данных по критериям оценки эффективности деятельности руководителей организаций в Министерство образования и науки Республики Татарстан;

ежегодно в срок до 15 января представить в Министерство образования и науки Республики Татарстан объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителя организации.

9. Действие настоящего приказа распространяется на государственные образовательные организации, подведомственные Министерству образования и науки Республики Татарстан, кроме государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, которые подпадают по действие приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 16.09.2015 № под-9285/15 «Об оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан».

10. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 года.

11. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан-министр



Э.Н.Фаттахов

Утверждено
приказом Министерства образования
и науки Республики Татарстан
от 18.08.2016 № пор-1528/16

Положение
об оплате труда руководителей государственных образовательных
организаций, подведомственных Министерству образования
и науки Республики Татарстан

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан», от 24.08.2010 №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан» и определяет условия оплаты труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее – государственные организации).

2. Заработная плата руководителей государственных организаций состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Порядок определения должностных окладов руководителей
государственных организаций.

2.1. Должностной оклад руководителей государственных организаций устанавливается Министерством образования и науки Республики Татарстан (далее – Министерство) один раз в год на основании тарификации основного персонала по состоянию на 1 января года, предшествующего году установления должностного оклада руководителю, а также при изменении тарификации основного персонала в связи с повышением заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Татарстан, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им организации. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), выплаты за

внеаудиторную занятость и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников, относящихся к основному персоналу.

К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана организация. Перечень должностей и профессий работников организаций, которые относятся к основному персоналу, устанавливается Министерством.

2.2. Должностной оклад руководителей государственных образовательных организаций рассчитывается по формуле:

$$O_{d_r} = \frac{\sum_{j=1}^n (O + O_d + B_{nz}^{kr} + B_{nz}^{pt} + B_{nz}^{zk} + B_{nz}^{rk} + B_{sm} + B_{kk} + B_{sop} + B_{pz} + B_{ysp} + B_s + B_{sr})}{h} \times 2 \times K_{got},$$

где:

O_{d_r} - должностной оклад руководителя организации;

O - оклад (ставка заработной платы) педагогического и учебно-вспомогательного персонала;

O_d - должностной оклад работников образования;

B_{nz}^{kr} - выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

B_{nz}^{pt} - выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных организациях;

B_{nz}^{zk} - выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;

B_{nz}^{rk} - выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями;

B_{sm} - выплаты специалистам за работу в сельской местности;

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

B_{sop} - выплаты за специфику образовательной программы;

B_{pz} - выплата за наличие государственных наград (почетных званий);

B_{ysp} - выплаты за управление структурным подразделением;

B_s - выплата за стаж работы по профилю;

B_{sr} - выплаты за сложность и напряженность работы;

h - количество ставок основного персонала;

K_{got} - коэффициент по группам оплаты труда руководителей организаций, принимаемый согласно таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Коэффициенты по группам оплаты государственных образовательных

организаций, подведомственных Министерству образования
и науки Республики Татарстан

Группа по оплате труда руководителей организаций	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей организаций
1	1,00
2	0,90
3	0,75
4	0,65
Вне группы	0,55

2.3. Группа по оплате труда руководителей организации определяется на основании объемных характеристик деятельности образовательной организации, представленных в таблицах 2, 3 настоящего Положения.

Таблица 2

Объемные показатели,
характеризующие группу по оплате труда руководителя
образовательной организации

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество отдыхающих оздоровительных лагерях всех видов	за каждого отдыхающего	0,5
3.	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
4.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно	1
		за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую	1

		квалификационную категорию	
5.	Наличие групп продленного дня	за наличие групп	20
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за каждую группу	3
7.	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
8.	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организациях	за каждого дополнительно	0,5
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, игровой площадки, других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени их использования)	за каждый вид	15
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой, кухни, пищеблока	за каждый вид	15
12.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	3, но в сумме не более 21
13.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных организаций	30
		в других случаях	15
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5, 0,25 гектара), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства (в том числе по содержанию скота), учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50

	(парников), пасек и др.		
15.	Наличие учебно-производственных мастерских, учебно-производственных участков, полигонов, авто-, трактордормов	за каждый вид	20
16.	Наличие в образовательных организациях обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме общеобразовательных организаций (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	15
18.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, овощехранилищ	за каждый вид	20

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов по объемным показателям				
		1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа	5-я группа
1	2	3	4	5	6	7
	Общеобразовательные организации с углубленным изучением предметов, лицеи, гимназии	свыше 400	400 - 300	299 - 200	до 200	
	Общеобразовательные организации	свыше 500	500 - 400	399 - 300	299 - 200	до 200
	Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; образовательные организации для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями	свыше 350	350 - 250	250 - 150	150 - 100	до 100

здоровья; санаторные образовательные организации для детей, нуждающихся в длительном лечении; специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным поведением; общеобразовательные организации, имеющие интернат (в том числе кадетские, лицеи-интернаты, гимназии-интернаты)					
--	--	--	--	--	--

2.4. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей.

2.4.1. При отсутствии в организации основного персонала, заработная плата руководителя организации устанавливается по всем выплатам, предусмотренным работникам, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений первого квалификационного уровня.

2.4.2. Группа по оплате труда определяется Министерством ежегодно при установлении должностного оклада руководителя организации на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные характеристики деятельности организации (наличие указанных объемов работы организации) в текущем учебном году.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.4.3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Министерством за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.4.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется по:

общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

образовательным организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательным организациям, имеющим интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365:

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза в неделю, с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

2.4.5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.5. При создании новых государственных организаций и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала, размер должностного оклада руководителям указанных организаций определяется Министерством.

2.6. Размер должностного оклада руководителя государственной образовательной организации устанавливается ежегодно приказом Министерства, а также оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору руководителя государственной организации. Оклад руководителя подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Осуществление выплат компенсационного характера руководителям государственных организаций.

3.1. Выплаты компенсационного характера руководителям государственных организаций устанавливаются Министерством в соответствии с трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя организации, к которому прилагаются подтверждающие документы.

4. Осуществление выплат стимулирующего характера руководителям государственных организаций.

4.1. Министерство может устанавливать руководителю организации выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности организаций, определенных на основании критериев эффективности деятельности организаций и составляет 50% от фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации.

Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательной организации принимается равной 1 проценту.

4.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных организаций осуществляются за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.3. Министерством утверждаются критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций по показателям эффективности работы организаций устанавливаются в весовых коэффициентах. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности руководителя.

4.4. Выплата за качество работ уменьшается или не начисляется в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя государственной организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) совершения прогула, появления руководителя государственной организации на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

в) нанесения руководителем государственной организации своим действием или бездействием прямого материального ущерба организации (до полного возмещения ущерба);

г) наличия выявленных фактов нецелевого использования бюджетных средств, по результатам проверок;

д) обнаружение фактов нарушения условий осуществления лицензированных видов деятельности организации, выявленных по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если действующий руководитель государственной организации Республики Татарстан исполнял обязанности руководителя организации в период, когда были допущены указанные нарушения;

е) несвоевременного перечисления денежных средств от реализации товарной продукции, выполнения работ и оказания услуг на развитие учебно-производственной базы организации, возмещение затрат на электроэнергию, теплоэнергию, ремонт оборудования, приобретение инструментов и приспособлений;

ж) наличия несчастных случаев и травматизма в учебно-производственных мастерских и учебных хозяйствах;

з) наличия нарушений правил охраны труда противопожарной безопасности в учебно-производственных мастерских и учебных хозяйствах, а также нарушений трудовой и производственной дисциплины рабочими и инженерно-техническими работниками, обеспечивающими выполнение плана по учебно-производственной деятельности.

4.5. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем организации и Министерством, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителей руководителя и главного

бухгалтера организации, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности организаций.

4.6. Оценку результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций, рассмотрение информации об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и определение размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ осуществляет Комиссия по премированию и материальному стимулированию руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее - Комиссия).

4.7. Решение о назначении стимулирующей выплаты при выполнении важных и особо важных заданий за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности оформляется приказом Министерства по представлению Комиссии с учетом представлений заместителей Министра (кураторов соответствующих структурных подразделений), отделов аппарата Министерства.

4.8. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются руководителям организаций единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

4.9. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются Министерством.

5. В целях упорядочения условий оплаты труда руководителей государственных организаций, в соответствии с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015, протокол № 12, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственной организации и средней заработной платы работников этой организации рекомендуется определять в кратности от 1 до 8.

Утверждено
приказом Министерства образования
и науки Республики Татарстан
от 18.08 2016 № 100-1522/16

Положение

о Комиссии по премированию и материальному стимулированию
руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству
образования и науки Республики Татарстан.

1.1. Оценку эффективности работы руководителя организации, на основе выполнения утвержденных Министерством критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан осуществляет Комиссия по премированию и материальному стимулированию руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее – Комиссия).

1.2. Основные функции Комиссии:

осуществление оценки результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, рассмотрение информации об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и рекомендуемых размеров выплат стимулирующего характера, за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, определение размера стимулирующих выплат руководителям государственных организаций и оформление протокола;

обеспечение подготовки и передачи на утверждение министру проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера руководителям государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.3. Комиссия для осуществления возложенных на нее функций имеет право запрашивать и получать от государственных организаций и специалистов Министерства необходимые для своей работы материалы и документы.

1.4. Состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

1.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости с приглашением руководителей структурных подразделений Министерства (по согласованию).

1.6. Заседание Комиссии является правомочным при наличии на нем большинства от общего числа членов Комиссии.

1.7. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании, и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии. Протокол заседания Комиссии подписывается председателем Комиссии.

Секретарем Комиссии на основании протокола комиссии осуществляется подготовка, визирование у председателя и членов Комиссии проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера руководителям государственных организаций за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, и представление их на утверждение Министру.

На период отсутствия секретаря Комиссии его обязанности исполняет другой член Комиссии по поручению председателя Комиссии.

1.8. Председатель Комиссии руководит ее работой, проводит заседания Комиссии и председательствует на них, принимает решения, обеспечивающие деятельность Комиссии.

На период отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

Приложение к приказу Министерства
образования и науки Республики
Татарстан

от 18.08 2016 № пер - 1522/16

“УТВЕРЖДАЮ”

Первый заместитель министра

“ ” 20 __ г.

Группа по оплате труда _____

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителя

(наименование организации)

в 20__ году

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показате ля	Количество баллов за единицу показателя	Количес тво баллов, всего (гр.4 x гр.5)
1	2	3	4	5	6
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	человек		0,3	
2.	Количество отдыхающих в оздоровительных лагерях всех видов	человек		0,5	
3.	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях,	человек, классы (группы)		15 (за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы))	
4.	Количество работников образовательной организации	работников		1,0	
		работников, имеющих: первую квалификац ионную категорию,		0,5	
		высшую квалификац ионную категорию		1,0	

5.	Наличие групп продленного дня	групп		до 20<*>	
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	групп		3	
7.	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих)	единиц, до 100 человек		20	
		от 100 до 200 человек		30	
		свыше 200 человек		50	
8.	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организациях	человек		0,5	
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	классов		10	
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, игровой площадки, других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени их использования)	видов		до 15<*>	
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой, кухни, пищеблока	видов		до 15<*>	
12.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	единиц		3, но в сумме не более 21 (за каждую единицу)	
13.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)				
	находящихся на балансе образовательных организаций	единиц		30	
	в других случаях	единиц		15	
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5, 0,25 гектара), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства (в том числе по содержанию скота), учебного хозяйства, теплиц (парников), пасек и др.	видов		до 50 <*> (за каждый вид)	
15.	Наличие учебно-производственных мастерских, учебно-производственных	видов		до 20 <*> (за каждый вид)	

	участков, полигонов, авто-, трактодромов				
16.	Наличие в образовательных организациях обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	человек		0,5 (за каждого обучающегося (воспитанника))	
17.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме общеобразовательных организаций (классов, групп)	человек		15 (за каждого обучающегося (воспитанника))	
18.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, овощехранилищ	видов		до 20 <*> (за каждый вид)	
	Итого баллов:	х	х	х	
	Группа по оплате труда руководителя организации				

<*> Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом "до", устанавливается Министерством

Начальник отраслевого отдела

(указывается наименование отдела)

Министерства образования и науки
Республики Татарстан

(подпись)

(ф.и.о.)

Начальник отдела бухгалтерского
учета и отчетности Министерства
образования и науки Республики Татарстан

(подпись)

(ф.и.о.)

Руководитель государственной
образовательной организации

(подпись)

(ф.и.о.)

Главный бухгалтер государственной
образовательной организации

(подпись)

(ф.и.о.)

Лист согласования к документу № согл-4760475-6 от 03.08.2016

Инициатор согласования: Гимадиева М.Ф. Ведущий консультант отдела планирования и оплаты труда

Согласование инициировано: 03.08.2016 11:41

Лист согласования			Тип согласования: смешанное	
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: последовательное				
1	Садыкова В.Р.		Согласовано 24.08.2016 - 16:43	-
Тип согласования: параллельное				
2	Абдуллин Д.Д.		Перенаправлено 24.08.2016 - 18:06	-
	Перенаправление(последовательное)			
	Назарова Ю.В.		Согласовано 25.08.2016 - 17:48	-
2.1	Абдуллин Д.Д.		Согласовано 26.08.2016 - 08:42	-
3	Иванова Т.А.		Перенаправлено 23.08.2016 - 12:37	-
	Перенаправление(параллельное) Данный документ был перенаправлен Вам в процессе согласования документа № согл-4760475-6 (Министерство образования и науки Республики Татарстан).			
	Гайфутдинова Р.Ф.		Согласовано 26.08.2016 - 10:25	-
3.1	Иванова Т.А.		Согласовано 26.08.2016 - 10:25	-
4	Имамова Г.К.		Согласовано 26.08.2016 - 17:14	-
5	Федорова Т.Т.		Перенаправлено 25.08.2016 - 20:44	-
	Перенаправление(параллельное) Данный документ был перенаправлен Вам в процессе согласования документа № согл-4760475-6 (Министерство образования и науки Республики Татарстан).			
	Ахмерова Г.Р.		Согласовано 26.08.2016 - 14:19	-
			 Согласовано	

№	Федорова Т.Т.	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
6	Мусабиров З.В.		Согласовано 24.08.2016 - 17:45	-
7	Шарипова А.С.		Согласовано 24.08.2016 - 16:41	-
8	Садриева Э.Ш.		Согласовано 24.08.2016 - 20:22	-
Тип согласования: последовательное				
9	Каюмов А.М.		 Согласовано 27.08.2016 - 23:02	-
10	Алишев Т.Б.		 Согласовано 28.08.2016 - 15:26	-
11	Поминов А.И.		 Согласовано 29.08.2016 - 08:11	-
12	Фаттахов Э.Н.		На подписании	-