



ПРИКАЗ

26.08.2016

г. Казань

Об оплате труда руководителя
государственного бюджетного
учреждения «Институт истории имени
Шигабутдина Марджани Академии наук
Республики Татарстан»

БОЕРЫК

№ нор-1927/16

В соответствии с распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.04.2016 № 602-р и постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.07.2013 № 538 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Критерии оценки эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения «Институт истории имени Шигабутдина Марджани Академии наук Республики Татарстан» для оценки эффективности деятельности руководителя учреждения (далее - Критерии оценки);

Положение об оплате труда руководителя государственного бюджетного учреждения «Институт истории имени Шигабутдина Марджани Академии наук Республики Татарстан» (далее-руководитель института);

2. Отделу бухгалтерского учета и отчетности (Г.Ф.Гатиятуллина) ежегодно в срок до 30 января на основании произведенного расчета должностного оклада руководителя института в программном комплексе «Bars OSOT» обеспечить подготовку и представление на утверждение министру проекта приказа по установлению должностного оклада руководителя института.

3. Отделу научно-технической политики (С.Н.Гусев):

по мере необходимости обеспечить подготовку проектов приказов по назначению компенсационных и социальных выплат руководителю института.

ежегодно до 20 января представлять в комиссию по премированию и материальному стимулированию руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, созданную приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 18.08.2016 № под-1588/16 «Об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и

науки Республики Татарстан (далее-Комиссия) оценку результатов выполнения Критериев оценки.

4. Руководителю института обеспечить своевременное представление отчетных данных по Критериям оценки;

5. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан - министр



Э.Н.Фаттахов

Утверждено
приказом Министерства образования
и науки Республики Татарстан
от 26.08.2016 № 102-1924/16

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителя государственного бюджетного учреждения
«Институт истории имени Шигабутдина Марджани Академии наук
Республики Татарстан»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителя государственного бюджетного учреждения «Институт истории имени Шигабутдина Марджани Академии наук Республики Татарстан» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан», от 31.07.2013 № 538 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок» и определяет порядок формирования оклада руководителя института, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. Заработная плата руководителя института состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1. Должностной оклад руководителя института устанавливается Министерством образования и науки Республики Татарстан на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя института учитываются оклады (должностные оклады) и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя института.

2.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

2.3. Должностной оклад руководителя института рассчитывается по формуле:

$$O_{dr} = \frac{\sum_{j=1}^n O_d + B_s + B_{sd} + B_{ysp} + B_{pz} + B_{ys}}{n} \times 2,$$

где:

O_{dr} - должностной оклад руководителя;

n - количество ставок основного персонала учреждения.

2.4. Министерство устанавливает руководителю института выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждений, определенных на основании Критериев оценки, и составляет 50 процентов от фонда стимулирования руководителя института, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения. Выплаты стимулирующего характера руководителю института могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

2.5. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных организаций создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителям государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, полномочия которой, определены приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 18.08.2016 № под-1588/16 «Об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан», состав комиссии утверждён приказом от 23.08.2016 № под-1899/16 «Об утверждении состава комиссии по премированию и материальному стимулированию руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан». Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого, издается нормативный правовой акт Министерства образования и науки Республики Татарстан о стимулировании руководителя института.

2.6. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем института, и Министерством образования и науки Республики Татарстан, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, а также перечней и значений Критериев оценки.

3. Осуществление выплат компенсационного характера руководителю государственного бюджетного учреждения «Институт истории имени Шигабутдина Марджани Академии наук Республики Татарстан».

3.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются руководителю института в соответствии с трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя, к которому прилагаются подтверждающие документы.

4. Порядок формирования фонда стимулирования руководителя государственного бюджетного учреждения «Институт истории имени Шигабутдина Марджани Академии наук Республики Татарстан»

4.1. Формирование фонда оплаты труда государственного бюджетного учреждения «Институт истории имени Шигабутдина Марджани Академии наук Республики Татарстан» осуществляется в расчете на штатную численность работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда.

4.2. В государственном бюджетном учреждении «Институт истории имени Шигабутдина Марджани Академии наук Республики Татарстан» формируется фонд стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, размер которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{sr} = FOT \times D_{sr},$$

где:

FOT_{sr} - размер фонда стимулирования руководителя и заместителей руководителя научного учреждения;

FOT - фонд оплаты труда научного учреждения;

D_{sr} - доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера научного учреждения.

Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера научного учреждения принимается равной 1 проценту.

Критерии оценки руководителя института по показателям эффективности работы организации устанавливаются в весовых коэффициентах. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений Критериев оценки руководителя института.

4.3. Выплата за качество работ уменьшается или не начисляется в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя государственной организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) совершения прогула, появления руководителя государственной организации на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

в) нанесения руководителем государственной организации своим действием или бездействием прямого материального ущерба организации (до полного возмещения ущерба);

г) наличия выявленных фактов нецелевого использования бюджетных средств, по результатам проверок;

д) обнаружение фактов нарушения условий осуществления лицензированных видов деятельности организации, выявленных по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если действующий руководитель государственной организации Республики Татарстан исполнял обязанности руководителя организации в период, когда были допущены указанные нарушения;

е) несвоевременного перечисления денежных средств от выполнения работ и оказания услуг на развитие учебно-производственной базы организации, возмещение затрат на электроэнергию, теплоэнергию, ремонт оборудования, приобретение инструментов и приспособлений;

з) наличия нарушений правил охраны труда, противопожарной безопасности в организации, а также нарушений трудовой и производственной дисциплины рабочими и инженерно-техническими работниками.

4.4. Оценку результатов выполнения Критериев оценки руководителя института, рассмотрение информации об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и определение размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ осуществляет Комиссия.

4.5. Решение о назначении стимулирующей выплаты при выполнении важных и особо важных заданий за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности оформляется приказом Министерства по представлению Комиссии с учетом представлений заместителя Министра, курирующего отдела Министерства образования и науки Республики Татарстан.

4.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются руководителю института одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

4.7. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются Министерством.

5. В целях упорядочения условий оплаты труда руководителей государственных организаций, в соответствии с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015 г., протокол № 12, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя института и средней заработной платы работников этой организации рекомендуется определять в кратности от 1 до 8.

Утверждены
приказом Министерства образования
и науки Республики Татарстан
от 26.08.2016 г. № пер-1927/16

**Критерии оценки эффективности деятельности
государственного бюджетного учреждения «Институт истории им. Ш. Марджани АН РТ» для оценки деятельности руководителя**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффи- циент	Периодич- ность из- менения	Порядок расчета
1.	Укомплектованность научными кад- рами, имеющими ученые степени	%	65-75	10	годовая	$N = (A/B) * 100\%$, где А – количество научных работников, имеющих ученые степени; В – общее количество научных работников всего N-min $I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$ max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2.	Темпы роста доли затрат на научные исследования	%	95-105	10	годовая	$N = (A/B) * 100\%$, где А – доля средств, направленных на научные исследования в текущем году; В – доля средств, направленных на научные исследования в прошлом году, N-min $I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$ max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3.	Публикационная активность иссле- дователей	единиц	0-1	10	годовая	При наличии публикаций в зарубежных научных изданиях, издани- ях одобренных ВАК, монографии – 10; при отсутствии – 0 баллов.
4.	Размещение в российской системе научного цитирования РИНЦ науч- ных публикаций	публ. / ед. исследова- телей	0-0,1	10	годовая	$N = A/B$, где А – количество размещенных статей; В – численность исследователей. $I = (N - \text{min}) / (\text{max} - \text{min})$ N – фактическое значение критерия; max – максимальное значение; min – минимальное значение.
5.	Эффективность выполнения государ- ственного задания	%	95-100	20	годовая	$N = (B/A) * 100\%$, где В - количество фактически оказанных услуг (работ), А – количество услуг (работ) предусмотренных государ- ственным заданием,

