



ПРИКАЗ

16.09.2015

г. Казань

БОЕРЫК

№ 109-9285/15

Об оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее – Положение, приложение №1);

Порядок использования средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на оплату труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (приложение №2);

Положение о Комиссии по премированию и материальному стимулированию руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, (приложение №3).

2. Образовать комиссию по премированию и материальному стимулированию руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее – Комиссия) и утвердить ее состав (приложение №4).

3. Комиссии ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом:

осуществлять оценку результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Респуб-

лики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, представленных в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 года № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных организаций Республики Татарстан» (с учетом изменений от 19.05.2015 №6162/15), рассмотреть информацию об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и определить размеры стимулирующих выплат руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, и оформление протокола;

обеспечить подготовку и передачу на утверждение министру проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4. Отделу бухгалтерского учета и отчетности (А.Ф. Попова):

1) ежегодно в срок до 20 января:

производить расчет размера должностного оклада и размера доплат до заработной платы, рассчитанной по системе оплаты труда, действовавшей до 01.10.2012г. для руководителей организаций начального, среднего и высшего профессионального образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан;

подготовить и представлять на утверждение министру проекты приказов по установлению должностного оклада, в том числе группы по оплате труда руководителя организации, и размеров доплат до заработной платы, рассчитанной по системе оплаты труда, действовавшей до 01.10.2012г. для руководителей организаций начального, среднего и высшего профессионального образования Республики Татарстан, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан;

2) ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом представлять в Комиссию информацию об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера, за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. Отделу кадровой политики (Т.А. Иванова) по мере необходимости обеспечить подготовку проектов приказов по назначению компенсационных и социальных выплат руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Та-

тарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

6. Управлению профессионального образования (И.М. Яруллин), отделу материального обеспечения образовательного процесса (Р.И. Бахтеев), ежегодно до 20 января в пределах компетенции отдела представлять в отдел бухгалтерского учета и отчетности (А.Ф. Попова) информацию (сведения) по форме (приложение №5) для определения группы оплаты труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан.

7. Руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан:

обеспечить своевременное представление отчетных данных по критериям оценки эффективности деятельности руководителей организаций в Министерство образования и науки Республики Татарстан;

ежегодно в срок до 15 января представлять в Министерство образования и науки Республики Татарстан объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителя организации, за исключением организации высшего профессионального образования;

ежегодно в срок до 20 января представлять в Министерство образования и науки Республики Татарстан заверенную копию локального акта организации, которым устанавливается размер фонда стимулирования руководителя организации за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

8. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2015 года.

9. Приказ от 20.12.2013 № 4819/13 «Об оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных учреждений, образовательных учреждений высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан» признать утратившим силу.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан-министр**



Э.Н.Фаттахов

Приложение №1
к приказу Министерства образования
и науки Республики Татарстан

от 16.09.2015 № пог-9285/15

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан», от 24.08.2010г. №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан» и определяет условия оплаты труда и выплат социального характера руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее – государственные организации).

2. Заработная плата руководителей государственных организаций состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Руководителям государственных организаций могут выплачиваться социальные выплаты, не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

2. Порядок определения должностных окладов руководителей государственных организаций.

2.1. Должностной оклад руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан устанавливается Министерством образования и науки Республики Татарстан (далее - Министерство) один раз в год на основании тарификации основного персонала, а также при изменении тарификации основного персонала в связи с повышением заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Татарстан, на основании трудового договора в двукрат-

ном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им организации. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), выплаты за внеаудиторную занятость и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников, относящихся к основному персоналу.

Перечень должностей и профессий работников организаций, которые относятся к основному персоналу, устанавливается Министерством.

2.2. Должностной оклад руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_{dr} = \frac{\sum_{j=1}^n (O + O_d + B_{nz}^{kr} + B_{nz}^{pt} + B_{nz}^{zk} + B_{nz}^{rk} + B_{sm} + B_{kk} + B_{sop} + B_{pz} + B_{ysp} + B_s + B_{sr})}{h} \times 2 \times K_{got}$$

где:

O_{dr} - должностной оклад руководителя организации;

O - оклад (ставка заработной платы) педагогического и учебно-вспомогательного персонала;

O_d - должностной оклад работников образования;

B_{nz}^{kr} - выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

B_{nz}^{pt} - выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных организациях;

B_{nz}^{zk} - выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;

B_{nz}^{rk} - выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями;

B_{sm} - выплаты специалистам за работу в сельской местности;

- выплаты за квалификационную категорию;

- выплаты за специфику образовательной программы;

- выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

- выплаты за управление структурным подразделением;

- выплаты за стаж работы по профилю;

- выплаты за сложность и напряженность работы;

h - количество ставок основного персонала;

- коэффициент по группам оплаты труда государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, принимаемый согласно таблице 1.

Таблица 1

Коэффициенты по группам оплаты государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан

Группа по оплате труда руководителей организаций	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей организаций
--	---

1	1,00
2	0,90
3	0,75
4	0,65
Вне группы	0,55

2.3. Группа по оплате труда руководителей организаций определяется на основании объемных характеристик деятельности государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан, подведомственного Министерству образования и науки Республики Татарстан представленных в таблицах 2, 3

Таблица 2

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательной организации	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
3.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно	1
		за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
4.	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек	20
		От 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
5.	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательной организации	за каждого дополнительно	0,5

6.	Наличие в образовательной организации спортивной направленности, в государственной профессиональной образовательной организации Республики Татарстан: спортивно-оздоровительных групп;	за каждую группу	5	
	учебно-тренировочных групп;	за каждого обучающегося дополнительно	0,5	
	групп спортивного совершенствования;	за каждого обучающегося дополнительно	2,5	
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5	
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10	
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, игровой площадки, других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени их использования)	за каждый вид	15	
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой, кухни, пищеблока	за каждый вид	15	
10.	Наличие автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	3, но в сумме более 21	в не
11.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных организаций	30	
		в других случаях	15	
12.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5, 0,25 гектара), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства (в том числе по содержанию скота), учебного хозяйства, теплиц (парников), пасек и др.	за каждый вид	50	
13.	Наличие учебно – производственных мастерских, учебно-производственных участков, полигонов, авто-трактодромов	за каждый вид	20	
14.	Наличие в образовательной организации, обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этой организацией или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5	

15.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных, квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	15
16.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, овощехранилищ	за каждый вид	20

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан

N п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа
1	2	3	4	5	6
1.	государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан	свыше 400	400 - 300	299 - 200	до 200

При отсутствии в организации основного персонала, заработная плата руководителя организации устанавливается по всем выплатам, предусмотренным работникам, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений первого квалификационного уровня.

Группа по оплате труда руководителя организации определяется Министерством ежегодно при установлении должностного оклада руководителя организации на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные характеристики деятельности организации (наличие указанных объемов работы организации) в текущем учебном году.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления по подчиненности образовательной организации за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан определяется по списочному составу на 1 января.

Размер должностного оклада руководителя государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан устанавливается ежегодно приказом Министерства, а также оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору руководителя государственной организации. Оклад руководителя подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Должностной оклад руководителя образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан устанавливается Министерством образования и науки Республики Татарстан (далее - Министерство) один раз в год на основании тарификации основного персонала, а также при изменении тарификации основного персонала в связи с повышением заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Татарстан, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им организации. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады) и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников, относящихся к основному персоналу.

Перечень должностей и профессий работников организаций, которые относятся к основному персоналу, устанавливается Министерством.

2.5. Должностной оклад руководителей государственных образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_{dr} = \frac{\sum_{j=1}^n (O_d + B_{ysp} + B_{pz} + B_{dp} + B_{kk} + B_s)}{h} \times 2 \times K_{got}$$

где:

O_{dr} - должностной оклад руководителя организации;

O_d - должностной оклад работников образовательной организации высшего образования;

— выплаты за управление;

— выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

B_{dp} - надбавка за должности доцента и профессора;

— выплаты за квалификационную категорию;

— выплаты за стаж работы в организации;

h - количество ставок основного персонала;

— коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных организаций высшего образования, принимаемый согласно таблице 4.

Таблица 4

Коэффициенты по группам оплаты труда
руководителей образовательных организаций высшего образования

Группа по оплате труда руководителей организаций	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей организаций
1	1,0

2	0,9
3	0,75
4	0,65

Группа по оплате труда руководителей организаций определяется на основании объемных показателей деятельности образовательных организаций высшего образования, представленных в таблице 5 настоящего Положения.

Таблица 5

Объемные показатели,
характеризующие группу по оплате труда руководителей
образовательных организаций высшего образования

Группа по оплате труда руководителей организаций	Размер годового фонда оплаты труда образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, млн рублей
1	более 25
2	от 10 до 25
3	от 5 до 10
4	до 5

При создании новых государственных организаций высшего образования Республики Татарстан и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала государственных организаций высшего образования Республики Татарстан, для определения должностного оклада руководителей государственных организаций высшего образования Республики Татарстан за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителям, размер должностного оклада руководителям указанных организаций определяется Министерством.

Размер должностного оклада руководителя государственной организации высшего образования устанавливается ежегодно приказом Министерства, а также оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору руководителя государственной организации. Оклад руководителя подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Осуществление выплат компенсационного характера руководителям государственных организаций.

3.1. Выплаты компенсационного характера руководителям государственных организаций устанавливаются Министерством в соответствии с трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя организации, которому прилагаются подтверждающие документы.

4. Осуществление выплат стимулирующего характера руководителям государственных организаций.

4.1. Министерство образования и науки Республики Татарстан, осуществляющее полномочия учредителя организаций, может устанавливать руководителю государственной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ и при выполнении важных и особо важных заданий.

4.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных организаций осуществляется за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Использование средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в рамках действующих нормативных правовых актов, на выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляется в порядке, определенном Министерством.

4.3. Размер выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям государственных организаций рассчитывается по формуле:

$$B_k = ((FOTuchb \times D_{kb} \times 0,5) / 12 \times K_b) + ((FOTuchvb \times D_{kvb}) / 12 \times K_{vb}),$$

где:

B_k - выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

$FOTuchb$ - фонд оплаты труда государственной организации, за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания;

D_{kb} - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера организации, за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания принимается равным 1 проценту от фонда оплаты труда государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан и принимается в размере 2 процентов от фонда оплаты труда организаций высшего образования Республики Татарстан;

K_b - коэффициент выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, определенный на основании выполнения критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций Республики Татарстан, согласно таблице №6;

$FOTuchvb$ - фонд оплаты труда государственной организации, за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

D_{kvb} - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера руководителя за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, размер которой определяется в порядке, установленном Министерством;

K_{vk} - коэффициент выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, установленный исходя из достигнутых показателей исполнения плана финансово - хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, согласно таблице №7.

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ при исполнении государственного задания руководителю определяется с учетом

критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций.

На основании критериев эффективности деятельности организаций Министерством утверждаются критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций по указанным показателям эффективности работы организаций устанавливаются в весовых коэффициентах. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности руководителя.

Коэффициент выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ определяется ежемесячно согласно таблице №6.

Таблица №6

Значения критериев оценки эффективности деятельности руководителя (балл)	Коэффициент выплаты стимулирующего характера за качество (K_b)
96-100	1,00
91-95	0,95
81-90	0,90
76-80	0,80
71-75	0,75
66-70	0,70
61-65	0,65
55-60	0,60
Менее 55	Не назначается

Часть выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, осуществляемая за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, зависит от достигнутых показателей исполнения плана финансово - хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Коэффициент выплаты за качество выполняемых работ за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, определяется ежемесячно согласно таблице №7

Таблица №7

Процент выполнения плана финансово - хозяйственной деятельности, в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (с нарастающим итогом)	Коэффициент выплаты стимулирующего характера за качество (K_{vk})
95 и более	0,95-1,00
80-94	0,80-0,94
70-79	0,70-0,79
60-69	0,60-0,69
50-59	0,50-0,59

Менее 50	Не назначается
----------	----------------

Исходя из показателя выполнения критериев оценки эффективности деятельности руководителей организаций часть выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, осуществляемая за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, по решению Комиссии по премированию и материальному стимулированию государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан может быть уменьшена, но не более чем в 2 раза.

4.4. Выплата за качество работ уменьшается или не начисляется в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя государственной организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) совершения прогула, появления руководителя государственной организации на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

в) нанесения руководителем государственной организации своим действием или бездействием прямого материального ущерба организации (до полного возмещения ущерба);

г) наличия выявленных фактов нецелевого использования бюджетных средств, по результатам проверок;

д) обнаружение фактов нарушения условий осуществления лицензированных видов деятельности организации, выявленных по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если действующий руководитель государственной организации Республики Татарстан исполнял обязанности руководителя организации в период, когда были допущены указанные нарушения;

е) несвоевременного перечисления денежных средств от реализации товарной продукции, выполнения работ и оказания услуг на развитие учебно-производственной базы организации, возмещение затрат на электроэнергию, теплоэнергию, ремонт оборудования, приобретение инструментов и приспособлений;

ж) наличия несчастных случаев и травматизма в учебно-производственных мастерских и учебных хозяйствах;

з) наличия нарушений правил охраны труда противопожарной безопасности в учебно-производственных мастерских и учебных хозяйствах, а также нарушений трудовой и производственной дисциплины рабочими и инженерно-техническими работниками, обеспечивающими выполнение плана по учебно-производственной деятельности.

4.5. Стимулирующая выплата при выполнении важных и особо важных заданий осуществляется за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей

доход деятельности, и выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, сформированного из указанных источников. Размер стимулирующей выплаты за выполнение важных и особо важных заданий определяется Министерством.

4.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности могут, осуществляется ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год.

4.7. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера предусмотренных настоящим Положением отражаются в трудовом договоре, заключаемом между Министерством и руководителем, или в дополнительном соглашении к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя организации, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности организации.

4.8. Оценку результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций, рассмотрение информации об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и определение размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ осуществляет Комиссия по премированию и материальному стимулированию руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее - Комиссия).

4.9. Решение о назначении стимулирующей выплаты при выполнении важных и особо важных заданий за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности оформляется приказом Министерства по представлению Комиссии с учетом представлений заместителей Министра (кураторов соответствующих структурных подразделений), отделов аппарата Министерства.

5. Осуществление социальных выплат руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан.

5.1. В целях социальной поддержки руководителям государственных организаций могут устанавливаться выплаты социального характера в виде оказания единовременной материальной помощи в связи с юбилейными датами, профессиональными праздниками, со смертью близких родственников (дети, жена, муж, отец, мать), причинением ущерба имуществу вследствие пожара, хищения имущества и

других чрезвычайных ситуаций, в связи с наступлением тяжелой болезни и/или иной трудной жизненной ситуации.

5.2. Социальная выплата руководителю организации устанавливается Министерством на основании письменного заявления руководителя организации, которому прилагаются документы, подтверждающие наступление одного из обстоятельств, определяемых в соответствии с пунктом 5.1 настоящего Положения.

5.3. Социальная выплата может назначаться за счет экономии средств фонда оплаты труда из средств, выделяемых на выполнение государственного задания и/или доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Приложение №2
к приказу Министерства образования
и науки Республики Татарстан
от 16.09.2015 № пер-9.25/15

Порядок использования средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на оплату труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок определяет правила использования средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на стимулирование труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

2. На стимулирование руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан могут быть направлены средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, ежемесячно, в размере не более чем 12 % , в соответствии с таблицей № 8, от фактического фонда оплаты труда государственной организации по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Размер фонда стимулирования руководителя за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, определяется один раз в год локальным актом организации, принимаемого с учетом мнения представительного органа работников организации (для автономных организаций - наблюдательный совет, а для бюджетных организаций - совет трудового коллектива) в соответствии с таблицей №9.

Таблица №8

№ п/п	Наименование организации	Максимальный %
Автономные		
1	ГАПОУ "Актанышский технологический техникум"	6,0
2	ГАПОУ "Алексеевский аграрный колледж"	5,0
3	ГАПОУ "Альметьевский колледж физической культуры"	12,0
4	ГАПОУ "Альметьевский политехнический техникум"	2,8
5	ГАПОУ "Апастовский аграрный колледж"	11,2
6	ГАПОУ "Арский агропромышленный профессиональный колледж"	12,0
7	ГАПОУ "Арский педагогический колледж"	12,0
8	ГАПОУ "Бавлинский аграрный колледж"	12,0
9	ГАПОУ "Бугульминский аграрный колледж"	5,9

10	ГАПОУ "Бугульминский машиностроительный техникум"	12,0
11	ГАПОУ "Бугульминский педагогический колледж"	10,0
12	ГАПОУ "Бугульминский строительно-технический колледж"	12,0
13	ГАПОУ "Дрожжановский техникум отраслевых технологий"	10,4
14	ГАПОУ "Елабужский политехнический колледж"	12,0
15	ГАПОУ "Казанский машиностроительный техникум"	6,2
16	ГАПОУ "Казанский нефтехимический колледж" им. В.П. Лушникова	12,0
17	ГАПОУ "Казанский педагогический колледж"	5,4
18	ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"	5,6
19	ГАПОУ "Казанский радиомеханический колледж"	11,3
20	ГАПОУ "Казанский техникум наземного и подземного электрического транспорта"	2,6
21	ГАПОУ "Казанский автотранспортный техникум им. А.П. Обыденнова"	8,7
22	ГАПОУ "Казанский торгово-экономический техникум"	7,4
23	ГАПОУ "Казанский энергетический колледж"	5,0
24	ГАПОУ "Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева"	7,8
25	ГАПОУ "Камский государственный автомеханический техникум"	2,8
26	ГАПОУ "Колледж малого бизнеса и предпринимательства"	12,0
27	ГАПОУ "Казанский колледж коммунального хозяйства и строительства"	11,8
28	ГАПОУ "Кукморский аграрный колледж"	10,8
29	ГАПОУ "Лениногорское музыкально-художественное педагогическое училище"	12,0
30	ГАПОУ "Лениногорский нефтяной техникум"	4,1
31	ГАПОУ "Лениногорский политехнический колледж"	5,0
32	ГАПОУ "Мамадышский профессиональный колледж №87"	8,7
33	ГАПОУ "Международный колледж сервиса"	11,1
34	ГАПОУ "Мензелинский педагогический колледж"	11,3
35	ГАПОУ "Набережночелнинский политехнический колледж"	11,2
36	ГАПОУ "Набережночелнинский педагогический колледж"	11,1
37	ГАПОУ "Набережночелнинский строительный колледж"	10,9
38	ГАПОУ "Набережночелнинский экономико-строительный колледж им. Е.Н.Батенчука"	9,9
39	ГАПОУ "Нижнекамский агропромышленный колледж"	10,9
40	ГАПОУ "Нижнекамский индустриальный техникум"	11,6
41	ГАПОУ "Нижнекамский педагогический колледж"	12,0
42	ГАПОУ "Нижнекамский политехнический колледж им. Е.Н. Королева"	10,3
43	ГАПОУ "Нижнекамский сварочно-монтажный колледж"	3,4
44	ГАПОУ "Нижнекамский технологический колледж"	12,0
45	ГАПОУ "Нурлатский аграрный техникум"	9,5
46	ГАПОУ "Профессиональный колледж №41"	10,9
47	ГАПОУ "Рыбно-Слободский агротехнический техникум"	9,6
48	ГАПОУ "Сабинский аграрный колледж"	8,0

49	ГАПОУ "Сармановский аграрный колледж"	4,3
50	ГАПОУ "Тетюшский педагогический колледж"	12,0
51	ГАПОУ "Тетюшский сельскохозяйственный техникум"	8,0
52	ГАПОУ "Техникум нефтехимии и нефтепереработки"	7,2
53	ГАПОУ "Торгово-кулинарный профессиональный лицей"	12,0
54	ГАПОУ "Чистопольский педагогический колледж"	11,9
55	ГАПОУ "Чистопольский политехнический колледж"	11,4
56	ГАПОУ "Чистопольский сельскохозяйственный техникум"	12,0
Бюджетные		
57	ГБОУ СПО "Аксубаевский техникум универсальных технологий"	0,1
58	ГБОУ СПО "Альметьевский профессиональный колледж"	12,0
59	ГБОУ СПО "Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Г. Ту-кая"	6,9
60	ГБОУ СПО "Бугульминский профессионально-педагогический колледж"	8,4
61	ГБОУ СПО "Буинский ветеринарный техникум"	3,3
62	ГБОУ СПО "Заинский политехнический колледж"	11,6
63	ГБОУ СПО "Зеленодольский механический колледж"	7,6
64	ГБОУ СПО "Казанский авиационно-технический колледж" им. П.В. Дементьева	10,2
65	ГБОУ СПО "Казанский колледж технологии и дизайна"	6,8
66	ГБОУ СПО "Казанский механико-технологический техникум пищевой промышленности"	9,4
67	ГБОУ СПО "Казанский строительный колледж"	5,1
68	ГБОУ СПО "Лаишевский технико-экономический техникум"	3,1
69	ГБОУ СПО "Мензелинский сельскохозяйственный техникум"	10,9
70	ГБОУ СПО "Нижнекамский нефтехимический колледж"	10,5
71	ГБОУ НПО "Профессиональное училище №63"	12,0
72	ГБОУ НПО "Профессиональное училище №70"	12,0
73	ГБОУ СПО "Спасский техникум отраслевых технологий"	12,0
74	ГБОУ СПО "Технический колледж им. В.Д. Поташова"	8,5

Таблица №9

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)
Стимулирующая выплата из внебюджетных источников, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Устанавливается при условии выполнения плана по внебюджетной деятельности с учетом целевых показателей эффективности работы руководителя, определяемых работодателем	Максимальный процент устанавливается в соответствии с таблицей №8 от фактического исполнения плана по внебюджетной деятельности за предыдущий месяц
	Заработная плата руководи-	

	теля не должна превышать заработную плату педагогических работников более чем в 4 раза, заработную плату заместителя директора - более чем в 2,5 раза	
	Устанавливается при условии невыполнения плана по внебюджетной деятельности	максимальный процент размера выплаты снижается на 50% при невыполнении установленного плана по внебюджетной деятельности за предыдущий месяц

Приложение №3
к приказу Министерства образования и
науки Республики Татарстан
от 16.09.2015 № поп-2285/15

Положение о Комиссии по премированию и материальному стимулированию руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан.

1.1. Оценку эффективности работы руководителя организации, на основе выполнения утвержденных Министерством критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственного Министерству образования и науки Республики Татарстан осуществляет Комиссия по премированию и материальному стимулированию руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее - Комиссия).

1.2. Основные функции Комиссии:

осуществление оценки результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, рассмотрение информации об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и рекомендуемых размеров выплат стимулирующего характера, за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, и определение размера стимулирующих выплат руководителям государственных организаций и оформление протокола;

обеспечение подготовки и передачи на утверждение министру проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.3. Комиссия для осуществления возложенных на нее функций имеет право запрашивать и получать от государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан и специалистов Министерства необходимые для своей работы материалы и документы.

1.4. Состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

1.5. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно, а также по мере необходимости с приглашением руководителей структурных подразделений Министерства (по согласованию).

1.6. Заседание Комиссии является правомочным при наличии на нем большинства от общего числа членов Комиссии.

1.7. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании, и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии. Протокол заседания Комиссии подписывается председателем Комиссии.

Секретарем Комиссии на основании протокола комиссии осуществляется подготовка, визирование у председателя и членов Комиссии проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, и представление их на утверждение Министру.

На период отсутствия секретаря Комиссии его обязанности исполняет другой член Комиссии по поручению председателя Комиссии.

1.8. Председатель Комиссии руководит ее работой, проводит заседания Комиссии и председательствует на них, принимает решения, обеспечивающие деятельность Комиссии.

На период отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

Приложение №4
к приказу Министерства образования и
науки Республики Татарстан
от 16.09.2015 № нгс-285/15

Состав Комиссии по премированию и материальному стимулированию руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан.

1.	Поминов Андрей Иванович	Первый заместитель министра, председатель комиссии
2.	Алишев Тимирхан Булатович	Заместитель министра, заместитель председателя комиссии
3.	Попова Альфинур Фаритовна	Заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности -секретарь комиссии
Члены комиссии:		
4.	Абдуллин Денис Дамирович	Начальник юридического отдела
5.	Имамова Гульнур Камилевна	Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности
6.	Иванова Татьяна Александровна	Начальник отдела кадровой политики
7.	Нефедова Мария Владимировна	Начальник общего отдела
8.	Бахтеев Рамиль Ильдусович	Начальник отдела материального обеспечения образовательного процесса
9.	Яруллин Ильдар Махмутович	Начальник управления профессионального образования
10	Галиуллина Фарида Шамилевна	Начальник отдела среднего и начального профессионального образования
11	Садыкова Венера Расимовна	Начальник отдела планирования и оплаты труда

Приложение №5
к приказу Министерства образования и
науки Республики Татарстан
от 16.09.2015 № по-9285/15

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителя

(наименование организации)
в 20__ году

N п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значение показателя
1	2	3	4
1.	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих)	чел	
2.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности, в организациях начального и среднего профессионального образования:		
	спортивно-оздоровительных групп;	шт.	
	учебно-тренировочных групп;	чел.	
	групп спортивного совершенствования;	чел.	
	групп высшего спортивного мастерства	чел.	
3.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5, 0,25 гектара), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства (в том числе по содержанию скота), учебного хозяйства, теплиц (парников), пасек и др.	каждый вид, ед.	
4.	Наличие учебно – производственных мастерских, учебно-производственных участков, полигонов, авто-трактодромов	за каждый вид, шт.	
5.	Количество работников в образовательной организации всего	чел.	
	в т.ч. количество работников имеющие 1 квалификационную категорию	чел.	
	количество работников имеющие высшую квалификационную категорию	чел.	
6.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	чел.	
7.	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях, начального и среднего профессионального образования	чел.	

8.	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организациях	чел.	
9.	Наличие в образовательных организациях, обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	чел.	
10.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных, квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных, организаций (групп) компенсирующего вида	чел.	
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	класс, ед.	
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, игровой площадки, других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени их использования)	каждый вид, ед.	
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой, кухни, пищеблока	каждый вид, ед.	
14.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	ед.	
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных организаций, ед. в других случаях.ед	
16.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, овощехранилищ	каждый вид, ед.	

Начальник отраслевого отдела _____
(указывается наименование отдела)

Министерства образования и науки
Республики Татарстан

Начальник отдела бухгалтерского
учета и отчетности

(подпись)

(ф.и.о.)

(подпись)

(ф.и.о.)

Руководитель государственных
профессиональных образовательных
организаций, образовательных организаций
высшего образования Республики Татарстан

(подпись)

(ф.и.о.)